

# 國立中興大學附屬臺中高級農業職業學校114學年度 性別平等教育實施計畫

114.11.6 114學年度性別平等教育委員會第3次會議通過

## 壹、依據

- 一、112年8月16日華總一義字第11200069321號令「性別平等教育法」。
- 二、113年02月15日臺教學(三)字第1132800493A 號令「性別平等教育法施行細則」。
- 三、113年03月06日臺教學(三)字第1132801024A 號令「校園性別事件防治準則」。
- 四、113年02月16日臺教學(三)字第1132800482A 號令「各級學校性別平等教育委員會設置準則」。

## 貳、目標

- 一、培養學生具備正確的性別生理、心理知識，建立無性別歧視的教育環境。
- 二、培養學生具備人際相處的正確性別態度與禮儀。
- 三、增進師生對性別平等教育、性騷擾、性侵害或性霸凌防治的認知及處理能力。
- 四、提升本校教師性別平等教育知能，並於課程及活動中融入性別平等教育。
- 五、建立無性別偏見之校園友善空間，並確保師生安全。
- 六、充實性別平等教育資源，提供教師教學與輔導上之運用。

## 參、策略

- 一、建構和諧關懷的校園情境，營造平等尊重的友善校園。
  - (一)廣續推動性別相關研習活動。
  - (二)強化師生之性平意識，落實教學及生活融入。
  - (三)加強校外性平相關研習宣導、鼓勵性平委員、老師及職工參與研習。
  - (四)確依性別平等教育法落實性別事件的處置，確維性別平權。
- 二、建立多元開放的校園環境，營造和諧互助的學校氣氛。
  - (一)推動性別平等教育。
  - (二)加強宣導性別平等觀念及相關措施。
  - (三)落實性別平等教育法。
  - (四)性別平等教育融入課程。
  - (五)落實性別事件通報。
- 三、規劃性別友善的環境設施，奠定安全溫馨的校園環境。
  - (一)強化校園照明及監視系統，避免校園死角釀造意外。
  - (二)加強校園緊急求助鈴之設置及維護，減少意外事件的擴大。
  - (三)推動校園性別平等觀念，建立性別無障礙之學習環境。
- 四、發展開放便利的資源網路，創造普世價值的優質校園。
  - (一)廣續強化本校性平服務網資源。
  - (二)加強性別平等相關圖書及影音資源的建購。

肆、實施期程：自114年9月1日至115年8月31日止。

## 伍、工作項目

| 辦理項目                | 執行情形                                                                                                             | 預定工作進度        | 辦理  | 單位                       |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----|--------------------------|
|                     |                                                                                                                  |               | 主辦  | 協辦                       |
| 1.學校性別平等教育委員會之設置與運作 | (1)視需要修訂本校性別平等教育委員會設置要點。<br>(2)遴聘性別平等教育委員會委員。<br>(3)性別平等教育委員會每學期至少召開一次會議。                                        | 114年9月及115年2月 | 學務處 | 進修部                      |
| 2.性別平等教育年度計畫之訂定與執行  | (1)擬訂本校性別平等教育實施計畫並檢視實施成果。<br>(2)協調整合校內各單位共同推動性別平等教育實施計畫。<br>(3)視需要修訂本校性別平等教育實施規定。<br>(4)視需要修訂本校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定。 | 114年9月至115年8月 | 學務處 | 各處室                      |
| 3.性別平等自我檢視          | 檢視本校教師成績考核委員會、教師評審委員會組成是否符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定。                                                                | 114年9月        | 人事室 | 學務處<br>進修部               |
|                     | 檢視本校性別統計資料結果是否符合機會平等原則。                                                                                          | 114年10月       | 學務處 | 各處室                      |
|                     | 檢視本校各項活動(例如社團、比賽或競技)是否有性別之差別待遇，若有則修正之。                                                                           | 114年9月至115年8月 | 學務處 | 學務處<br>教務處<br>實習處<br>進修部 |
|                     | 檢視學校宿舍管理規則或要點是否符合性別平等原則，若不符合則修正之。                                                                                | 114年12月       | 學務處 |                          |
|                     | 檢視本校之招生、就學許可、教學、活動、評量、獎懲、福利及服務等是否有性別或性傾向之差別待遇，若有則修正之；但性質僅適合特定性別者，不在此限。                                           | 114年9月至115年8月 | 教務處 | 實習處<br>學務處<br>進修部        |
|                     | 檢視輔導措施有無性別偏見或歧視。                                                                                                 | 依各案件實施        | 輔導處 | 學務處<br>進修部               |
|                     | 填報校園性別事件填報作業檢核表。                                                                                                 | 依各案件實施        | 學務處 | 各處室                      |
| 4.課程與教學             | 推動性別平等教育相關課程，應涵蓋情感教育、性教育、認識及尊重不同性別、性別特徵、性別特質、性別認同、性傾向教育，及性侵害、性騷擾、性霸凌防治教育等課程，以提升學生之性別平等意識。                        | 上、下學期教學研究會    | 教務處 | 進修部                      |
|                     | 推動校內外實習場域有關性別平等教育融入課程及教學案例。                                                                                      | 114年9月至115年8月 | 實習處 | 進修部                      |
|                     | 購置性別平等教育相關之教學資源，含校園性平事件之防治與救濟相關等(如影音資料、書籍等)。                                                                     | 114年9月至115年8月 | 圖書館 |                          |

| 辦理項目                 | 執行情形                                                                                                                                                              | 預定工作進度           | 辦理         | 單位                       |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|--------------------------|
|                      |                                                                                                                                                                   |                  | 主辦         | 協辦                       |
|                      | 學校網頁有關性別平等教育之教學資源及平台建置與維護。                                                                                                                                        | 114年9月至115年8月    | 資訊室        | 學務處                      |
| 5.性別平等教育             | 針對學生及家長辦理性別平等教育專題演講或各項宣導，並加強宣導「數位/網路性別暴力防治」之議題。                                                                                                                   | 親師座談會上、下學期友善校園週  | 輔導處        | 學務處<br>進修部               |
|                      | 針對性別平等教育委員會委員、負責校園性平事件處置之相關人員以及教職員工辦理性別平等教育研習。                                                                                                                    | 配合教育部研習課程，遴派委員參加 | 人事室        | 學務處                      |
|                      | 鼓勵教職員工參與主管機關辦理之性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員培訓，或薦派參加校外性別平等教育研習活動。                                                                                                           | 配合教育部研習課程，遴派教師參加 | 人事室        | 學務處<br>輔導處<br>進修部        |
| 6.校園安全空間             | 定期舉行校園空間安全檢視說明會，改善校園空間安全及硬體設施現況，並公告檢視成果作成紀錄。                                                                                                                      | 114年9月及115年8月    | 總務處        | 總務處<br>教官室<br>進修部        |
|                      | 定期檢視校園內外教學、實習場域之性別空間安全，並作成紀錄。                                                                                                                                     | 配合各教學大樓、廠房安全檢查實施 | 教務處<br>實習處 | 總務處<br>進修部               |
|                      | 加強校園安全巡邏及門禁管制。                                                                                                                                                    | 114年9月至115年8月    | 教官室        | 總務處<br>進修部               |
|                      | 定期檢視校園整體安全，繪製並更新校園危險地圖。                                                                                                                                           | 114年11月及115年2月   | 總務處        | 教官室<br>進修部               |
|                      | 「性別友善廁所」(Gender-Friendly Restroom) 讓身心障礙者、老人、照顧小孩、跨性別者、不分男女，任何性別都可使用。提供單間、可上鎖的空間，保護隱私與安全。尊重個人選擇，不強迫以生理性別決定使用哪一間。透過宣導、標語與討論，讓更多人了解性別平等的意義。                         | 114年9月至115年8月    | 總務處        | 總務處<br>輔導處<br>學務處<br>進修部 |
| 7.校園性侵害性騷擾或性霸凌之防治與處理 | 將「校園性別事件防治準則」所規範事項納入學生手冊。                                                                                                                                         | 114年8月           | 學務處        | 進修部                      |
|                      | 將「校園性別事件防治準則」所規範事項納入教職員工聘約。                                                                                                                                       | 114年9月至115年8月    | 人事室        |                          |
|                      | (1)設立校園性別事件受理管道，公告受理申請或檢舉之單位、電話、電子信箱。<br>(2)校園性別事件收件單位於收件後三日內，將案件交付本校性別平等教育委員會處理。<br>(3)建立名單，提供校園性別事件處置過程所需之調查專業人力及輔導人力。<br>(4)建立業務編組，提供校園性別事件處置過程所需之行政人力(行政專員、聯絡 | 114年9月至115年8月    | 學務處        | 進修部                      |

| 辦理項目   | 執行情形                                                                                | 預定工作進度        | 辦理  | 單位                |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----|-------------------|
|        |                                                                                     |               | 主辦  | 協辦                |
|        | 人員)。<br>(5)編列校園性別事件調查處理所需之經費。                                                       |               |     |                   |
|        | 設立校園性別事件申復管道，包括受理申復之單位、電話、電子信箱。                                                     | 114年9月至115年8月 | 秘書室 |                   |
|        | 依性平會決議事項，執行事件當事人之教育及輔導措施。                                                           | 依各案件實施        | 輔導處 | 教務處<br>進修部        |
|        | 8.性別弱勢學生輔導<br>(1)訂定學生懷孕受教權維護及輔導協助要點，並確實執行。<br>(2)針對因性別或性傾向而處於不利處境之學生或弱勢性別族群提供協助與服務。 | 依各案件實施        | 輔導處 | 學務處<br>教務處<br>進修部 |
| 9.經費運用 | 本校性別平等教育計畫內相關經費之審核及核銷。                                                              | 依各案件實施        | 主計室 |                   |

陸、本計畫相關經費預算由性別平等教育計畫、學務處或相關處室項下經費支應。

柒、每年6月為原則，各業務單位進行工作檢討，並列入下學年度性別平等教育委員會議工作檢討報告，以做為未來工作推動參考。

捌、推動性別平等教育工作及參與性別相關事件調查處置有功人員，依相關規定核實敘獎。

玖、本計畫經性別平等教育委員會討論通過，陳校長核定後實施，修正時亦同。