



國立中興大學附屬臺中高級農業職業學校 校務發展計畫

中華民國一〇六年六月

國立中興大學附屬臺中高級農業職業學校校務發展計畫

壹、前言

本校創立於民國二十六年(西元一九三七年)三月三十一日。原名「臺中州立臺中農業學校」，分設農業、園藝兩科，修業年限為五年，校址設在臺中市西屯區惠來里。三十四年三月，校舍遭盟機轟炸，不堪使用。三十四年十月，臺灣光復，臺灣省行政長官公署派林澄秋先生為光復後首任校長，更校名為「臺灣省立臺中農業職業學校」，實行「三三」學制。分高、初級兩部，設農藝、森林及畜牧獸醫等三科，暫借北屯國民學校復課。三十五年三月，接收臺中市霧峰路(今已改稱臺中路)原「臺中州立臺中第二中學校」之校地，亦即現址。四十八年，停辦初級部，專辦高級部，並增收女生，同年八月更校名為「臺灣省立臺中高級農業職業學校」。嗣於民國一〇三年二月一日奉教育部核准改制為「國立中興大學附屬臺中高級農業學校」，開啟本校發展的新里程。

本校校區遼闊，校園優美，除座落於臺中市臺中路之本校區 11 公頃校地外，另有位於臺中市惠中路近四.六公頃的第二校區(實習農場)以及位在大肚山近 90 公頃之第三校區(實習林場)，是理想的教育環境。本校創校初期，以培育農業基層技術人才為目標，設有農場經營、森林、園藝、畜牧獸醫等傳統農業類科。爾後自民國六十年代以後，為因應我國經濟發展由農業轉型工業，本校亦由純粹農業學校逐漸轉型為泛農業型學校，原有傳統類科隨之調整擴充到目前之農場經營、園藝、森林、畜牧保健、生物產業機電、食品加工、土木、餐飲管理、觀光事業、幼兒保育等十科，及普通班(體育班)

與綜合職能班(特教班)。並設有進修部(夜校)及實用技能班(餐飲技術、園藝技術、烘焙、觀光事務等學程)，構成多元之學習體制，提供國中學生適性的選擇。本校目前日夜校合計 85 班(日校 64 班；夜校 21 班，學生人數約 2607 人(日校約 2116 人；夜校約 491 人)，教職員工約 200 人。是國內最具規模的農業指標學府。

本校之教育秉持「全人教育」之理想，一方面加強生活教育、人文教育與通識教育，以涵養學生健全的人格與職業道德；另一方面注重專業技能之訓練及產學合作，培養學生務實致用的能力與敬業樂業的精神，績效顯著；學生無論在學藝或技能方面皆有優異的表現，聲譽日隆。歷屆畢業校友近三萬人，分佈在海內外，都能秉承「誠實勤儉」之校訓，服務社會貢獻所學。尤其在農業方面人才輩出，對我國農業發展貢獻良多。於民國五十年至六十七年間，更配合我國外交政策，對亞非地區國家提供農業技術援助，本校校友獲選參加農耕隊前後 83 人，為援外農技團之主力，為母校爭光，本校乃贏得「農業人才搖籃」之美譽。

回顧既往，本校歷經八十個寒暑，已為永續發展奠定厚實的發展丕基。邁入二十一世紀，面對全球國際化、科技化與自由化潮流之衝擊，以及地球暖化所導致世界糧食短缺危機，新農業再造已成為全球刻不容緩的重要課題；此不僅為我國農業重振之轉捩點，亦為我農業教育加速變革的契機。本校面對此一趨勢，自當順應此波新農業再造的浪潮。尤其已改制興大附屬學校，當結合大學豐厚的教育資源加速變革；從教育環境的改善、教學設施的更新與充實、課程及教材教法的革新、教師專業能力的提升、教學實習品質的增進、產學合作、學生服務與輔導以及優質學校文化的形塑等面向繼續努力，

以培養新世紀之人才，開創本校成為一所穩健、創意、友愛、活力的學校。

興大附農(原臺中高農)在歷任校長的用心擘劃，以及全體師生的努力下，已樹立優良的歷史傳統，培育無數專業人才投入農業建設，對國家社會貢獻良多。過去四年來，對於 102-105 學年度校務發展計畫各項執行方案已見成效，經檢核後均達到預期目標。尤其在類科調整、課程教學更新、學生輔導、產學合作等方面，績效斐然，成為我國農業指標學校。惟邁入 21 世紀後，社會與科技之變遷加速，少子化的衝擊、農業發展朝向科技化、休閒化與精緻化；因此，農業教育在目標、制度與教學內容方面極需做適當的調整，以培育現代化的農業人才。

孩子是國家未來發展的重要資產，所以教師們與行政團隊，需要對學生具有熱誠，做人誠懇正直，做事認真負責，此外更需有前瞻的教育理念、良好的行政溝通能力，以及果決正確的判斷能力，方能營造出「學生適性學習、教師專業尊嚴、家長信任參與、校園溫馨永續」的優質學習環境，積極帶領「成就每一個孩子」，使學校充分發揮教育功能，提供學生適性發展、多元學習的舞台，培養其成為自我實現的高素質現代公民，各個自重、自愛與自信，有解決問題的能力，同時藉由服務學習及國際交流等非正式課程，培養學生國際觀，強化創新能力、社會互動與實踐能力。使其成為優秀人才，為未來發展做好準備，提升國家競爭力。

綜上所述，為使校務得以整體、均衡的發展，特修訂 106-109 學年度的校務發展計畫，興大附農全體同仁將攜手共同形塑學校發展願景，促進本校永續發展。

貳、計劃依據

- 一、教育基本法(102年12月11日華總一義字第10200225111號令修正發布)
- 二、高級中等教育法(102年07月10日華總一義字第10200131151號令公布)
- 三、高級中學法(99年06月09日華總一義字第09900140661號令修正發布)
- 四、職業學校法(99年06月09日華總一義字第09900140651號令修正發布)
- 五、普通高級中學課程綱要(103年02月10日臺教授國部字第1030012497A號令修正發布)
- 六、職業學校群科課程綱要(102年07月31日臺教技(三)字第1020113050A號令修正發布)
- 七、高級中學設備標準(101年12月04日臺中(三)字第1010212545C號令修正發布)
- 八、職業學校群科課程設備基準(102年07月31日臺教技(三)字第1020113050B號令修正發布)
- 九、特殊教育法(103年06月18日華總一義字第10300093311號令修正發布)
- 十、教育部頒布之高級中等學校教育有關教育政策及其相關法令等

學校願景

校務會議共同討論

參、計畫目標

- 一、改善校園環境，建立理想的教學環境。
- 二、建立友善校園，構建和諧積極的學校氛圍。
- 三、充實教學設備，增進教學績效。
- 四、落實高職新課程，提升教育品質。
- 五、加強產學合作，增進學生務實致用的實力。
- 六、建構優質行政團隊，落實推動發展目標。
- 七、發展優質學校文化，型塑學校特色。

肆、計畫期間

自 106 年 8 月 1 日起至 110 年 7 月 31 日共 4 年。並定期逐項檢討改進措施。

伍、經費來源

- 一、教育部編列年度經費補助。
- 二、教育部專案經費。
- 三、本校校務基金。
- 四、其他社會資源。

陸、控管機制---校務發展計畫自主管理

一、制度化的管理策略為確保本校務發展計畫之推展成效及品質，在本發展計畫推展歷程中，採「制度化的管理」策略，強調「Plan(規劃)–Do 執行–Check 評估–Action 省思」(PDCA) 循環歷程，從校務發展計畫的規劃到執行，均持續評估、省思與調整再行動，以對執行歷程及成效進行全程之品質管理。

茲將本校務發展實施計畫之自主管理之核心、策略及步驟，說明如下：

(一) 自主管理之核心：

「有效落實方案實施計畫為核心」是本計畫各項實施策略工作流程運作之核心。

(二) 自主管理策略

1. 成立自主管理團隊

由各處室、各科相關人員組織自主管理團隊，透過召開相關會議研討，先型塑本校務發展計畫發展願景，建立共識，進而研擬具體實施策略。接著，分析計畫執行及管理流程，建立流程績效指標，並持續追蹤流程和蒐集執行成果，以進行執行成效評估。

2. 整合各團隊之運作

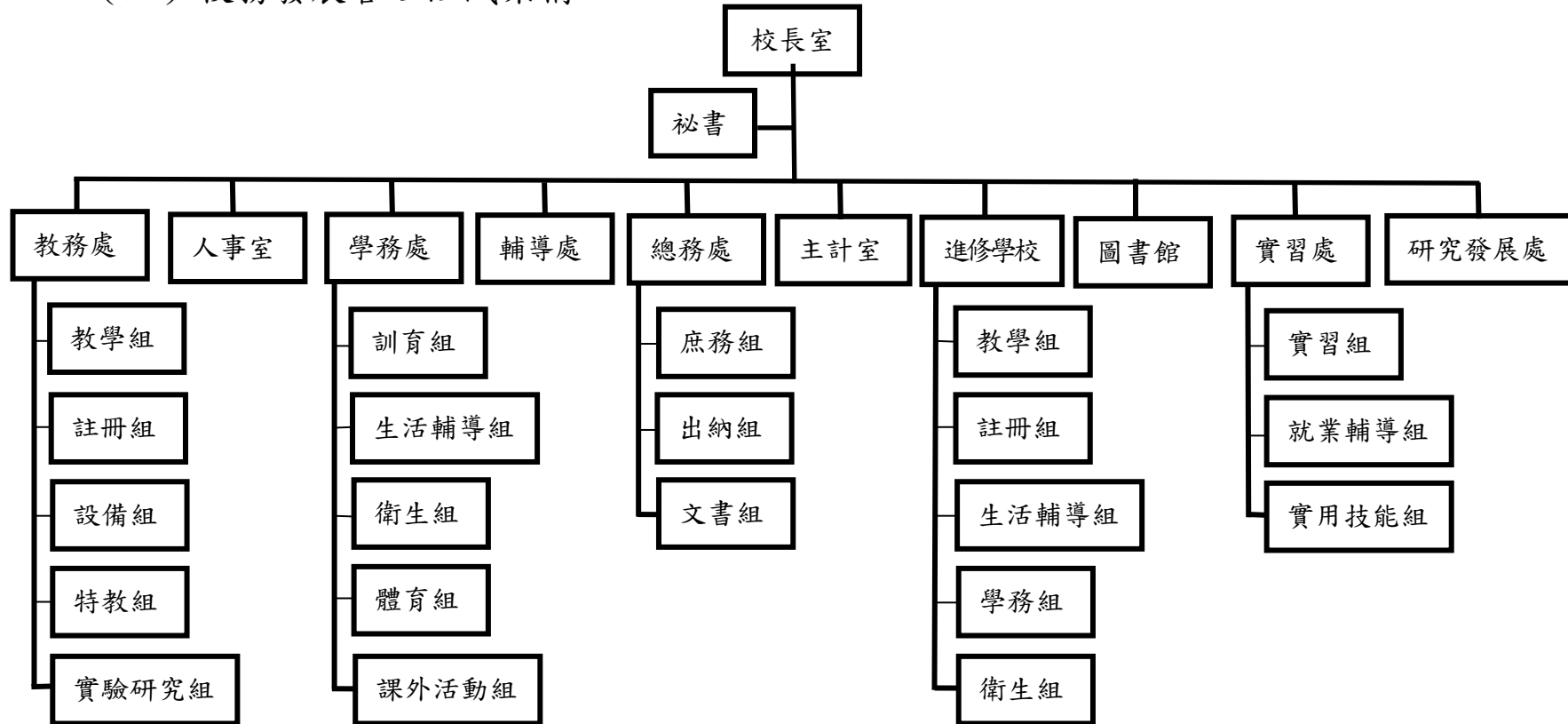
定期召集主管行政會議與相關工作協調會議，以進行計畫執行團隊之縱向聯繫；透過定期

教學研究會議與老師、教職員團隊做橫向之聯繫，藉由縱向、橫向的流程整合，以強化執行團隊之聯繫、合作，落實計畫之執行。

3. 落實執行流程之管理

透過校務會議與教學研究會議研討、會議書面紀錄決議事項之檢核，進行推動執行流程之監督與管理，以促進計畫之推展成效。

(三) 校務發展管理組織架構



(四) 自主管理步驟：PDCA 循環歷程

1. 規劃階段 (P)

由學校校長領導本團隊，透過相關會議研討，建立本校務發展計畫之發展共識，進而確認欲達成之願景。在計畫實施前，先透過建立共識、型塑願景之歷程，及充分運用各種會議、場合對計畫方案願景及內容加以宣導、說明，以爭取師生對本校務發展計畫的認同，進而促使本校務發展計畫之推展得以統整連貫。

2. 執行階段 (D)

在計畫執行過程，有效整合各處室、各科之課程、師資及設備等，並結合師生、家長、校友、社區及產業、學界的資源力量，以有效協助校務發展計畫中各項實施方案 策略推展之落實，在校務發展計畫推展的同時，並遵循自主管理之精神與原則，透過協調會議、工作會報等定期會議，以進行計畫方案執行情形之掌控。

3. 評估階段 (C)

在校務發展計畫推展期間，隨時對計畫各實施策略之推展現況，進行執行成效評估，並積極檢討、探究推展困境，亟思改善之道。

4. 省思階段 (A)

透過持續檢視本校務發展計畫推展成效之歷程，不斷地省思，並適時研修、調整本計畫內容，

以精進本校務發展計畫之推展成效。

(五) 年度工作計畫執行的期程：(畫◎表預計執行)

時間 項目	106年 6月	107年 2月	107年 8月	108年 2月	108年 8月	109年 2月	109年 8月	110年 2月	110年 6月	備註
擬定年度計畫	◎								◎	110年6月 擬定未來 4年計畫
績效檢核會議			◎		◎		◎			
定期會議		◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	
工作執行		◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	
專業諮詢輔導									◎	

二、績效檢核

(一) 各處室、各科自主輔導：

依據學校本位管理精神，各處室、各科合辦訂定自主管理機制，定期召開會議，研議討論年度工作計畫與績效評估指標，並責成相關單位、負責人員落實計畫的執行。

(二) 各處室、各科相互輔導：

與各處室、各科就校務發展計畫中實際執行時所面臨的疑難與問題，形成學校諮詢或診斷建議，以利持續校務發展方案的推動與實施。

(三) 專業諮詢輔導：

由本校聘請專家學者組成專業諮詢小組，提供專業諮詢或診斷建議。於 106 年度提供諮詢服務，並填寫諮詢報告，供本校做為未來 4 年（106 年 8 月-110 年 7 月）年之校務發展參考依據。

三、計畫工作項目

本校務發展計畫預定規劃執行期間從 106 年 08 月至 110 年 7 月 31 日止，實際計畫期間為 106 年 8 月 1 日至 110 年 7 月 31 日止，相關校務發展計畫之各項工作預定如下圖所示：

國立興大附農 106 年度校務發展計畫執行進度甘特圖

(畫◎表預計執行，實際執行後請增列畫●)

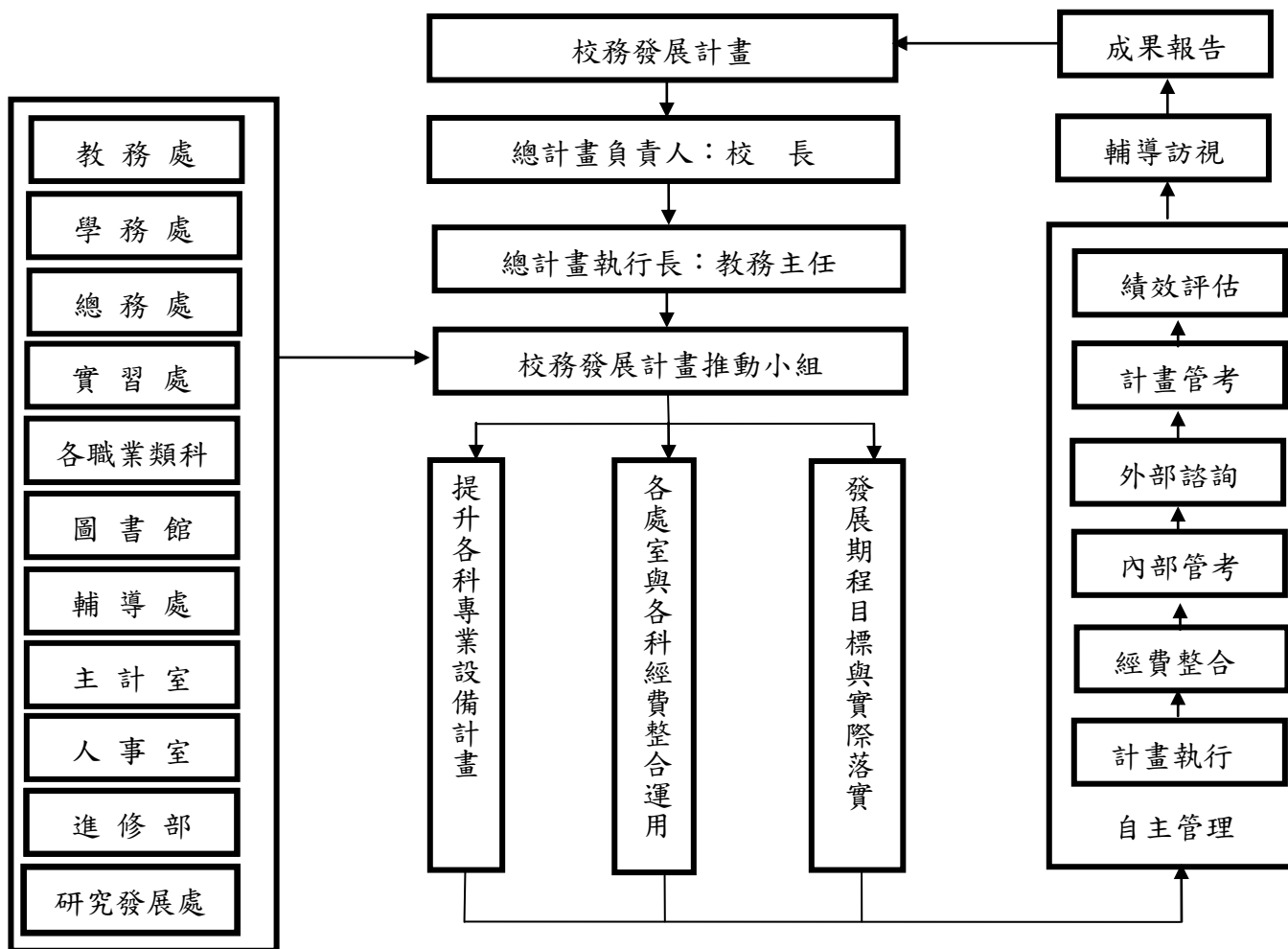
發展計畫 \ 月份	106 年 8 月	107 年 2 月	107 年 8 月	108 年 2 月	108 年 8 月	109 年 2 月	109 年 8 月	110 年 2 月	110 年 8 月	備註
提升各科專業 設備計畫	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	
各處室與各科 經費整合運用	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	
發展期程目標 與實際落實	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	

五、推動校務發展計畫方案之自主管理考核機制

為落實本校務發展計畫之規劃、執行、協調、經費運用、績效評估與管考，本校規劃 106 學年度校務發展計畫推動小組，以確保校務發展計畫目標的達成。本校將推動各處室和各科等執行單位，貫徹 PDCA（計畫 Plan、執行 Do、檢核 Check、行動 Action）的概念，以落實多元發展、分期辦理和績效責任的校務發展寄護方案的辦理原則，追求成為卓越精進的優質學校。

為落實學校自主管理精神，除了定期召開主管會報進行自我管考外，並邀請學者及家長會、校友會、產業與社區人士擔任諮詢輔導委員進行諮詢，並持續追蹤建議改善之後續辦理情形。本校設立之校務發展計畫推動小組，負責本計畫管考，掌握各項計畫之目標，進行計畫順利有效率與持續完成之稽核，針對計畫進度加以追蹤與檢討，評估其執行成效，並且提出改進意見作為來年的校務發展施政改進事項。

六、校務發展計畫推動組織圖：



七、校務發展計畫內部管考分工表

總督導	督導小組	總執行	總管考	計畫管考	計畫項目
校長	校長	教務主任	研究發展主任	各處室主任	發展期程目標與實際落實
	秘書			實習主任	提升各科專業設備計畫
	教務主任 學務主任 總務主任 實習主任 輔導主任 圖書館主任 人事主任 主計主任 主任教官			各處室主任	各處室與各科經費整合運用

柒、計畫內容

【教務處】

一、計畫目標

- (一) 配合教育部十二年國教政策，提供多元、豐富、適性、統整的特色課程發展。
- (二) 激發學生潛能，落實弱勢關懷的教育作為，實現『自發』『互動』『共好』之全人教育之目標。
- (三) 深度匯談，凝聚教師睿智，提升專業成長的有效教學。
- (四) 整合並善用產、官、學、訓等資源，發展務實致用的技職教育。
- (五) 持續改善教學設備，推動以學生及教師為主體之教務服務工作。

二、發展策略

- (一) 配合教育部十二年國教政策，提供多元、豐富、適性、統整的特色課程發展。
 - 1. 建制核心小組、議題小組、課發會等課程發展組織，強化教師課程研發能力。
 - 2. 發展學校本位課程，提供學生多元學習機會。

3. 規劃多元課程與活動，激發學生潛能。
4. 推動國際教育，擴展學生全球視野。
5. 實施通識教育，達成全人教育目標。
6. 科際整合，因應時代快速變遷，規劃跨領域整合之課程。

(二) 激發學生潛能，落實弱勢關懷的教育作為，實現全人教育之目標。

1. 厚植學生知識力、技能力、競爭力、品格力等終身學習之核心素養。
2. 提升學生美感涵養與人文藝術。
3. 激發學生創新與應變能力。
4. 扶助弱勢學生學習，符應教育正義。
5. 運用各科學輔助工具協助學生自我認知並建構職涯規畫能力，達適性揚材教育目標。
6. 推動落實成績預警制度，並轉介各系追蹤輔導，有效提高學生學習成效。

(三)凝聚教師智慧，提升專業成長的卓越教學

1. 組織學習增能型教師專業社群。
2. 強化教師教學效能。
3. 提昇教師輔導知能。
4. 發展教師行動研究。
5. 推動教師專業發展評鑑。
6. 強化教師實務經驗，提升學生實習效能。

(四)整合技專校院資源，發展務實致用的技職教育

1. 辦理高中職「優質計畫」，共享多元教育資源。
2. 參與技職校院策略聯盟，提升教學研究品質。
3. 建構優質學校品牌，吸引學生就近入學。

4. 辦理各項增強、增廣教育，培植學生終身學習且帶得走能力。

(五)持續改善教學設備，推動以學生及教師為本位之教務服務工作。

1. 落實全面品管，定期檢討、研修教務章則，發展積極主動之教務行政系統，有效支援教學、研究與服務工作。
2. 透過資訊傳遞、資源提供與技術支援等，精進教師數位化教材內容與教法。
3. 整合科際資源，發展跨領域課程，提昇學生就業競爭力。
4. 推動並爭取「提昇數位教材品質與學生自主學習」專案補助，鼓勵教師創新與開發數位教材。

三、 工作重點及內容

- (一) 排課與成績系統電腦化，提高行政效率與精確度。(短、中)
- (二) 配合教師專長及教學特質配課，充分發揮教師教育專業能力並力求學生之有效學習。(短)
- (三) 加強各項教學設備 e 化管理維護，延長使用年限，以充分支援教學。(短、中、長)
- (四) 學籍管理資訊化，減輕人力負擔，增進效率 (短)
- (五) 學生成績系統及建構學習檔案資訊化，簡化文書作業，方便學生與家長查詢。(短)
- (六) 定期實施高三模擬考試，提升學生學習砥礪風氣，設立獎勵制度，激勵學生學習動機。(短、中、長)
- (七) 強化教學評量，採多元化評量，因材施教，落實個別化教育。(短、中、長)
- (八) 提昇教師專業增能，鼓勵教師自編教材，活化教學技巧。(短、中、長)
- (九) 加強人文教育及提升藝術欣賞能力，辦理各項藝文活動、競賽與展演。(短、中、長)

- (十) 加強語文教育，定期辦理作文、書法、朗讀、英文作文與英文演講等比賽活動，落實多元學習強化學生競爭軟實力。(短)
- (十一) 強化學習輔導，推行課後輔導與暑期輔導，提升學生學習成就。(短、中)
- (十二) 配合新課程實施，利用假日辦理重補修及扶助學習作業，發揮適性揚材教育目標。(短、中、長)
- (十三) 加強辦理校內教師進修研習活動，充實教學知能，提升教師專業素養。(短、中、長)
- (十四) 加強教學視導，落實正常教學。(短、中、長)
- (十五) 改進教學方法，定期辦理各科教學觀課，提昇教師教學品質。(短、中、長)
- (十六) 加強英文聽、說、讀、寫能力，激勵學生參加全民英檢，提升學生英文程度。(短、中、長)
- (十七) 強化各科教學研究會功能
1. 透過各科教學研究會研訂各科教學計畫，選定教科書，編擬教學進度，落實正常教學。(短、

中、長)

2. 各科教學研究會辦理教師研習進修，觀摩教學，共同備課、觀課、議課、增進教學專業能力。

(短、中、長)

(十八) 倡導創造思考教學方法，培養學生自主行動、學習及創意思考能力。(短、中、長)

(十九) 推展圖書館利用教育，活絡教學方法，養成學生善用圖書館資源學習的能力與習慣。(短、中、長)

(二十) 充實教學設備，提供豐富充實的學習環境

1. 充實各項教學軟硬體設備，協助教師運用輔助教學 (短、中、長)
2. 更新語言教室備，普及「英文會話」課程使用，提升英檢合格率 (短)
3. 增建教學大樓一幢，供班級教學使用及解決教師辦公空間不足之窘境 (中)
4. 增置普通教室視聽設備，購置各科單槍投影機，推動 e 化教學 (短、中)

5. 更新各班教室無線廣播系統，強化教學效能（短）。

（二十一）加強教師進修，提昇教師專業知能（短、中、長）

1. 鼓勵教師參加校內外各項教學研習活動，增進教師專業能力（短、中、長）

2. 定期辦理各科教學觀摩，切磋教學方法，增進教學效果（短、中、長）

3. 鼓勵教師參加學位進修與第二專長進修，提昇教師素質（短、中、長）

（二十二）加強學習輔導，協助學生有效學習

1. 辦理課業輔導與學業競試，落實加深、加廣學習，提升學習成就（短、中、長）

2. 辦理原住民、低成就學生、身心障礙學生之補救教學，提升弱勢學生之學習成效（短、中、長）

3. 辦理國語文演講、朗讀、作文、字音字型、英文演講等各項學藝競賽（短、中、長）

（二十三）落實職業學校群科課程綱要之實施（短、中、長）

1. 辦理新課程推廣研習，溝通觀念，以落實新課程之實施（短、中）

2. 發展學校本位課程，鼓勵教師自編教材，落實專業自主之精神（短、中、長）
3. 加速科際整合，做好師資、課程與設備之整合，發揮新課程精神（短、中）
4. 成立課程發展委員會，檢討新課程實施情況並適時改進之（短）
5. 鼓勵教師製作教學檔案，以為教師專業發展評鑑奠定實施基礎（短、中、長）

四、工作特色及績效

（一）教學活動方面：

1. 把握教育願景、實踐教育目標：

- (1) 確立一切設施與活動設計，均以學生為主體、教學為先的原則，各項資源的分配，均以教育目標為首要考量。

(2)依據教育目標，會同各處室同仁，研擬本校年度計畫與發展計畫，經充分匯談溝通，取得共識後，戮力落實殷勤執行。

(3)落實校務發展計畫，承續既有之優良傳統，掌握利基，發展本校特色，創立新里程，實現本校教育願景與目標。

2. 依據課程目標，貫徹教學正常化：

(1)課程設計編配，依循新課程標準精神，各科教學目標及主要內容，參考本校願景、教育目標及勾勒之學生圖像之需要發展多元選修之特色課程。

(2)開發更多、更豐富的教育機會，使學生潛能得以充分發揮，並力求均等公平，使各班師資、設備及相關教學條件均優。

(3)經充分溝通後，以學生為主體並依據教學原則配課、排課，照表上課，確立各科課程教學優先原則，強調過程品質及總結績效，落實有效教學。

3. 強化教學研究，推動進修活動：

- (1) 敦請各科教學研究會研擬年度學科教學重點，強化教學與研討風氣，重視心得交流與傳承，發展各科課程發展特色。
- (2) 重視教學歷程之設計，參照動機理論，導引學生學習興趣，強調學習方法與學習態度之重要性。
- (3) 鼓勵教師從事行動研究，協助解決教學困境及申請各項專業進行各種教學實驗，彙集研究編著，配合出版中農學報，增進教學心得交流。
- (4) 推薦老師參加各類型研討觀摩，分享研修經驗，強化學科互動交流及鼓勵專業對話。

4. 選編適當教材，改進教學方法：

- (1) 依據學科目標及教學需求，選編各科教材，配合學生學習現況，另編撰補充教材，透過教學研究會之討論及修訂，豐厚各科學習效果。

(2)考量學科特性，善用教學媒體、實施多元活潑生動之教學，重視實驗操作，導引學生體驗操作學習，達成務實致用教學目標。

(二) 學生活動方面：

1. 追求適性教育，實施因材評量：

(1)接納學生個別差異，依據教育目標，提供各類不同性向、能力、興趣的學生多元化的學習機會，激發潛能，實現自我。

(2)會同輔導室，辦理低成就學生之輔導，利用學期中及暑假辦理課業教學，提供學生多元充分的學習機會。

2. 因應改革新制，強化學生學習成效：

(1)配合十二年國教課綱之實施，輔導學生重視各科學習，並規劃彈性學習時間提供學生自主行動學習、補救教學及補修學分機會，落實適性揚才之教育理念。

(2)因應四技二專入學制度之改革，配合推薦甄選及申請入學新制，鼓勵學生踴躍各項學習活動之參與，培養良好學習氛圍。

(三)教務行政支援方面：

- 1.鼓勵教師進修，辦理各項進修活動（如電腦、新課程等），加強與有關學術單位聯繫，專業增能，豐富各科教學資源。
- 2.有計畫爭取經費汰舊或增購一般教學設備，包括媒體製作、實驗儀器、模型、視聽器材等，逐年充實各科教學資源，順利推展分組及多元選修教學活動。
- 3.持續辦理行政電腦化工作，推展資訊教育，因應國際網路時代之來臨，提昇網路資訊使用能力，增強資源使用及交流。
- 4.延續教務工作基礎，融合傳統與現代不斷修正教務工作，提昇服務品質，迎接未來挑戰，持續追求卓越理想的校園文化。

五、問題及展望

問題：

- 一、教務業務工作量大且多樣化，時效需求緊迫，人力不足，流動率高，嚴重影響行政之穩定與效能，急需人力增補。
- 二、教務處無配屬資訊專業人員，在行政電腦化工作，推展資訊教育，及因應國際網路時代之來臨，提昇網路資訊使用能力，開發電腦網路選課及各種查詢功能方面，頗覺力不從心。
- 三、宥於現行法令規章，「專題製作」課程只能由一位教師授課，皆感力不從心，無法統合領域課程進而培育學生探究、思辯及創意發想能力。
- 四、本校雖加強英語文教育，定期辦理英文作文與英文演講等比賽活動，但限於課程安排及授課時數等因數，英檢及相關學習活動仍有精進空間。
- 五、宥於專業人力及相關資源之短絀，科特色課程、多元跨領域課程及學生數位學習資訊平臺之建置等工作推展凝滯遲緩。

展望：

(一)配合高級中等教育法訂定，組織員額檢討修編，爭取設置試務組以利學生多元評量、補救教學、扶助學習及教師教學檔案學生自主學習等業務之遂行。

(二)配置專屬之資訊人員隸屬圖書館，除開發及維護學校所屬之資訊作業系統，負責維修工作外並可分攤設備組工作負擔及彰顯圖書資訊之機能，亦可節省公帑並維護資料之安全。

(三)藉由本校為農業群及食品群之群科中心學校，邀集另十四群科中心學校招開會議研議落實方案並提教育部參研。改隸附屬中興大學後將充分運用其專業師資及設備場域協助課程發展以維教學品質並確保學生學習成就。

(四)推動外語能力提升

1. 在爭取資源與規範方面：爭取外語能力提升計畫與中興大學擬訂計畫資源共享，提升學

生外語能力，落實國際教育之效能，強化學生國際移動力。

2. 在英語輔導教學方面：結合中興大學語文中心及師培中心資源，提供定點即時外語輔導教學；並免費開設英檢輔導班，舉辦校園英語團測，協助學生考取第二外國語證照。

3. 在英語適性分組與活動方面：採適性分組扶助學習授課，引導協助參加校內外創意英語歌唱比賽、創意英語短劇比賽、朗讀比賽、單字大會考等各項競賽，搭建學生學習外語鷹架並促動學習之動機。

(五)請中興大學專業人力支援諮詢輔導且召開會議充分研析溝通並凝聚共識，擬訂計畫並與中興大學農資學院等相關院系召開課程、教學實習與強化學生學習合作會議，提供學生多元、數位學習途徑，厚植學生學習效能與競爭力。

【學生事務處】

一、計畫目標

- (一) 規劃以學生為主體的教育活動。重視生活常規教育及社團活動，培養學生明辨是非、慎思篤行的能力，具服務、關懷社群的胸懷。
- (二) 因應新時代社會趨勢及以學生為中心的教學體系之建立，由傳統之訓輔策略調整為友善校園氛圍，經由輔導學生自治、培養學生自律人格，成為現代民主法治社會公民。
- (三) 建立接軌國際趨勢之開放價值觀念，培育學生在生活中能養成相互尊重、關懷、寬容、守法勤儉、整潔、服務、榮譽等新國民的特質，具國際視野的現代化國民。

二、發展策略

- (一) 加強人文教育之推展：除依據本校加強人文教育實施計劃辦理外，採融合教學策略，利用各項教、學實習及活動場合，加強價值觀念的澄清，增進學生人文素養，並利用各項類社團、研習、展覽及節慶等活動，適時提供相關資訊，以收潛移默化之效。
- (二) 規劃設計「學生藝術護照」：鼓勵多元學習，適性揚才，延伸學習領域之面向，創造自我價值及特點，落實藝術、人文及和諧之友善校園。
- (三) 弱勢族群學生之照顧：除原住民、新住民及身心障礙等弱勢族群之外，尤需考慮相對弱勢同學，如原住民學生之輔導、低收入戶同學之協助、課業成就低落學生之輔導及生活照顧，主

動積極的提供協助。

- (四) 社團活動之規劃與輔導：除依現有模式辦理外，並擬配合新課程實施，依社團評鑑檢討並調整社團類型，每年定期辦理社團成果發表等活動，以擴大活動之參與層面。
- (五) 學生生活行為之輔導：為培養學生榮譽心、積極、正向思考，以獎勵取代懲處。擅用同儕團體之影響力，培育學生榮譽感，並修正改過銷過、獎懲辦法，建立學生義工服務制度，採正面教育意義取向，對行為特殊學生請家長會、社會專業人士會同家長共同協助處理，以培育學生自尊自重之自治精神；融入公民教育介紹相關環境、海洋教育內涵共同重視及維護環境。
- (六) 加強環保教育與衛生保健：環保教育除併在生活榮譽中整潔競賽項目辦理，並加強垃圾分類、減量，資源回收及重複使用等之措施。結合生命教育之體驗活動，也建立認養活動養成學生惜福感恩情懷，涵育民胞物與的態度。實施健康檢查並追蹤，重視疾病預防、各項飲食衛生管理。
- (七) 學生體適能之加強：除推動健康操外，並規劃有效利用現有空間，添購體健設施，落實體育教學，積極參與體育活動，達身心健全的終身教育目標。

三、工作內容

(一) 訓育活動方面

1. 訂定學生事務處學期行事曆。(短)
2. 訂定學期班級活動、學校特色計畫及實施內容。(短)
3. 修訂學生社團活動實施要點。(短、中)
4. 修訂學生班聯會自治會組織要點。(中、長)
5. 加強學生自治會、社團活動等自治團體組織功能。(短、中)
6. 繼續加強民主法治教育。(中、長)
7. 定期召開導師會報，加強與導師之溝通及提升班級經營。(短、中)
8. 辦理教師節敬師活動，宏揚師道傳統。(短、中)
9. 配合紀念慶典及辦理教孝月暨文藝活動。(短)
10. 舉辦社團活動成果展及發表會。(短)
11. 與輔導室合作辦理導師知能研習。(短、中)
12. 輔導校刊及畢業紀念冊出版。(短)
13. 設置模範生公佈欄，表揚各班模範生以收標竿學習之效。(短、中、長)
14. 舉辦學生「榮譽榜」表揚特殊表現學生。(短、中、長)

15. 推行「惜福感恩」教育。(短、中)
16. 實施晨間知性一天涯若比鄰活動，增進學生見聞。(短、中)
17. 訂定工讀辦法，合理分配工讀生工作，並協助弱勢生及中低收入戶學生順利就學。(短)
18. 改進畢業典禮、校慶活動及動運會辦理內容。(短、中)
19. 規劃「學習藝術護照」，營造藝術人文涵養，豐富學習生活。(短、中、長)
20. 推動一人一樂器政策，培養學生對音樂的涵養。(短、中、長)
21. 推動學生海外教育旅行、國際交流訪問及姐妹校互訪，增進學生國際觀。(短、中、長)
22. 建立導師遴聘制度，提升班級經營及合理分擔教學工作，增進和諧校園。(短、中、長)

(二) 生活輔導方面

1. 訂定學生生活輔導實施計劃。(短、中)
2. 修訂學生改過銷過實施辦法，(短、中)
3. 定期辦理德行評審會議。(短)
4. 修訂教師輔導與管教學生要點。(短、中)
5. 修訂學生假日生活輔導實施要點。(短)
6. 實施生活榮譽競賽評比，激發學生團體榮譽心。(短、中)
7. 編組糾察隊及交通服務名為「榮星隊」加強訓練，協助維持校園秩序及交通安全。(短、中)

8. 加強學校與家長的聯繫，增進家長會功能。(短、中)
9. 實施以輔導代替懲罰的原則，對違規行為輕微者，結合義工服務施予輔導，以勸導改過向善。(短、中)
10. 明訂住校教官與舍監職掌，把握分層負責原則，確保住宿生之安全，加強住宿生輔導。(短)
11. 不定期夜間訪視校外寄宿生，以瞭解學生生活起居及居住環境安全建議，適時關懷。(短)
12. 加強交通安全教育，修訂學生騎機車通學申請要點，宣導各項交通搭乘秩序及禮儀，維護安全。(短、中)
13. 加強國民生活須知及國民禮儀規範之宣導與實踐。(短、中)
14. 繼續加強禁菸、反毒、防治濫用藥物教育，增進身心健康教育效果。(短、中、長)
15. 成立「義工社」，推動義工服務工作，養成學生服務社會之情懷。(短、中、長)
16. 辦理各項安全防護工作。(短、中)
17. 推動社區服務，增進與社區互動，回饋鄉里。(短、中)

(三) 衛生保健方面

1. 規劃各班公共清潔責任區及校園環境衛生。(短、中)
2. 定期實施全校環境大掃除活動。(短)
3. 督導各班作垃圾分類及資源回收工作。(中)

4. 推動環保義工制度，全面施行資源回收工作，維護校園整潔環境。(中、長)
5. 加強衛生糾察組訓工作名為榮螢隊，並強化其督導功能。(中、長)
6. 辦理高一新生健康檢查，統計分析並做適當建議追蹤、諮詢。(短)
7. 調查全校特殊疾病者，建立名冊，並輔導複檢與追蹤治療。(短、中)
8. 出刊壁報宣導各種健康資訊。(短)
9. 加強辦理學生尿液篩檢，對疑似學生做追蹤複查。(短)
10. 加強視力保健宣導及定期檢測及改善各班照明亮度。(短、長)
11. 定期檢查飲水設備。(短、長)
12. 建立緊急重大傷患送醫及處理 SOP 機制。(中、長)
13. 建立緊急救護網絡 AED 設置及平時健康諮詢平台。(短、中、長)

(四) 體育活動方面

1. 訂定每年級體育教學進度。(短)
2. 訂立體育班三項專長發展計畫。(中、長)
3. 擬訂各項專長訓練計畫及參加各項競賽。(短、中、長)
4. 定期保養維護各項體育設施。(短、中)
5. 籌劃全校運動會，並規劃各年級班、科際比賽。(短)

6. 積極推動體適能護照之實施，增進學生體能。(短、中、長)
7. 加強體育教學研究會功能，改進體育教材教法。(短、中、長)
8. 建立聯賽制度(拔河、羽球、籃球)，成為傳統競賽。(中、長)
9. 成立師生運動社團，提倡健康身心活動。(短、中、長)
10. 推動假期運動營。(短、中)
11. 實施高一游泳教學，具游泳各項知能。(短、中、長)

四、學務工作特色

(一) 工作規劃方面

1. 重視各級各項會議建議，有效統整意見形成共識。
2. 強調校園倫理及尊重本校優良傳承，建立優良學風。
3. 各類規章均能配合政策適時修訂，並有效宣達及執行。
4. 重視人員素質之提昇，積極辦理各類進修如專業進修、語文進修、輔導知能進修等，並透過校內蓬勃發展的各類教師社團活動，交換心得。
5. 重視潛移默化的境教功能，校園規劃以拓展「人性化的生活空間」及「藝術化的心靈空間」指標。
6. 提倡多元學習之「學生藝術護照」，提供自我特點呈現之空間與學習環境，適性揚才。

7. 拓展學生視野，辦理國外教育旅行活動，與國際接軌。
8. 規劃推行多元社團活動延伸學習領域，提早自我探索及精進專長。

(二) 學生活動方面

1. 重視學生自治團體組織及訓練工作，並提供積極之輔導及協助的模式。
2. 各類活動提供適當的空間，供學生社團自行策劃或參與，使活動增色，增加學生參與機會，力行從做中學之體驗。
3. 重視社區服務：各項學生服務社團都能持續參與社福機構及社區等公益活動，與社區建立良好互動關係，落實社區化目標。
4. 溝通管道多樣化：申訴管道制度化，建立多樣管道，能適時、即時對學生意見作出回應。申訴事件已建構制度化模式，保障學生權益。
5. 重視學生體能訓練。推廣健康操，培養學生充沛體力。
6. 推動「學生藝術護照」，鼓勵學生參與社團活動及課外學習、自我呈現優點特色。
7. 獎懲之施行重視程序正義，以及事後之追蹤輔導。
8. 加強學生安全教育，除定期舉辦師生安全教育講習外，個人部分包括寄居校外生及學生上放學交通、路線選擇及自衛方法，團體部份定期辦理防震防災等訓練。
9. 推動「義工制度」，設計義工服務卡，引導同學參加社會服務。

10. 推展「生命教育」，加強辦理各種生命體驗活動。
11. 落實性平教育及即時處理性平事件。
12. 辦理新生始業輔導，協助其即早認識各科特性及進路規劃。
13. 定期舉行分科特色活動，增進師生及學長學弟間之情感。
14. 定期舉行導師輔導知能研習，增進導師輔導知能並交換工作經驗。
15. 實施特定對象（弱勢生、技優生及身心障礙生）學科課業及生活輔導，協助學生提升學習成就。
16. 推展身心障礙學生認輔制度及義工學伴協助其處理日常及學習生活。
17. 銷過制度與輔導結合，訓輔相輔相成，發揮輔導功效。
18. 辦理海外教育旅行活動。參訪與本校科系相關學校，達到增廣見聞、拓展視野意義。
19. 定期與日本姐妹校互訪及接待來訪海外學生，促進文化交流相互學習。
20. 輔導學生成長手冊書寫、紀要，促進心靈溝通及自我成長。
21. 辦理社團成果發表會、展覽，及考核提供多元學習及相互觀摩教育意義，並適時作修正。
22. 配合節慶辦理各項活動。讓學生啟發省思，增進對文化的傳承及標竿學習目的。

【實習處】

一、計畫目標

(一) 近程目標

1. 擬定本校實習農場及實驗林場之營運管理計畫，結合農政學術單位、地方政府及各種社會資源、創新技術，展現農業新風貌。
2. 積極策劃執行中農觀光教學中心營運方針，廣納各方意見，並評估委外經營之可行性，期能提供學生優質實習教學場所，並可助益校務基金之自籌財源。
3. 配合科群及新課程實施，鼓勵教師參加研習進修，增進教學相長，提升教學品質
4. 改進專業學科教學方法，加強專業基本知識及實務技能訓練，提升技能水準。
5. 加強人文、藝術陶冶，注重實習工場安全衛生教育，建立正確職業道德觀念，培育健全基層技術人才。
6. 培養學生吃苦耐勞、任勞任怨之精神，學習物料成本計算及行銷觀念。
7. 擬定四省計劃節約能源
 - (1) 省水-加強節約用水宣導-標語張貼、水龍頭加裝節水開關、非飲用水之水源多採用地下水-刷地、廁所馬桶，水資源循環利用-生態池、風車……等、定期檢查水電、污水、

衛生等設施及紀錄。

- (2) 省電-加強節約用電宣導-標語張貼、設備加裝節能裝置、日光燈改用 LED 燈管、下班時非常態性設備關電源、報廢耗電設備、用電數據….
- (3) 省油-校園推行走路慢活及自行車運動、淨化校園無油煙-截油槽設施…等。
- (4) 省紙-推動 e 化、利用環保再生紙、紙張雙面重複利用、相關政策利用專屬網頁（處室及各科網頁）宣達。

（二）中程目標

1. 配合新課程實習教學，各科實習工場（廠）及實習教學設備，重新規畫統整，滿足各科實習教學需求。
2. 配合國家証照制度推廣，提升學生技能水準，輔導學生取得國家級技術士証照，提升實作能力與競爭力。
3. 積極推動落實教學實習檔案建立，舉辦創意知能研習及創意教學觀摩，並鼓勵學生創意發想，激發潛能。
4. 加強科際整合，強化師資與設備使用效能，以達到資源共享之目的。
5. 結合社會及在地資源，發展各科特色。

6. 辦理實用技能學程建教合作專班、業界實習和職場體驗暨實習實作計畫及遴聘業師協同教學計畫，增加學生至業界實習工作機會。

(三) 長程目標

1. 加強資訊教育及各科電腦應用教學，兼重學生人文及科技素養，培育現代各行業所需之基層技術人才。
2. 培養學生自我發展，創作思考及適應社會變遷之能力，以奠定學生終生學習及生涯發展之基礎。
3. 因應時事變遷，彈性調整學校招生科班，提升學校競爭力。

二、發展策略

- (一) 充實各科實習教學設備：配合科群及新課綱實施，各科實習工場(廠)及實習教學設備，應重新規畫整合調配，以充分利用教育資源，提升技能教學品質及實習品質。
- (二) 鼓勵教師進修：加強教師人文及科技素養，鼓勵教師利用寒、暑假參加公民營業機構研習及各大學院校研究所進修，以取得第二專長或學分、學位，提升教師專業知能。
- (三) 教學資訊化、行政電腦化：提升各科資訊教學及校務行政工作電腦化，充實各科電腦教學

- 設備，改善教學品質，提升教學效能及行政效率。
- (四)推展創意教育，加強培養學生創造力:辦理學生創造思考及特殊才能競，激發學生潛能，並落實創意式生活、習慣與文化之境界。
 - (五)發展學校特色課程:配合新課程教育實施兼顧學生與就業，除部訂課程外，各科研議規畫校訂必修及選修課程，以滿足學生未來發展需求及發展學校特色。
 - (六)加強與大專院校及產界之合作，縮小學校教育與產業之距離。
 - (七)積極推動學生參加校外各種技藝及技能競賽，以激發學生創意潛能及豐厚學生學習探索動力與續航力。
 - (八)推動學生校外教學參觀與實習，增加實務經驗。
 - (九)藉由師資、設備共享，落實科際整合、資源共享。
 - (十)推動實習材料e化管理，本著先進先出之原則、跨科資源共享。
 - (十一)健全校友會及科友會組織，凝聚校友向心力，藉由校友傑出表現，回饋並激勵在學學弟妹。

三、工作內容

- (一)定期召開實習教學研究會議，宣導教育改革政策及理念，提升實習教學品質及教學方

法。

- (二)定期召開實習處務及科務會議，配合科群領域化新課程架構規畫，各科實習工場及實習教學設備規畫整合調配。
- (三)定期召開技士、技佐工協調會議，加強實習工場機器、設備維保養管理檢查及工具、材料申購領用管理。
- (四)每週定期召集實習股長，協助推護廠場操作安全及工具材料申領盤點。
- (五)配合行政院勞委會推展工業安全衛生教育政策，加強宣導實習工場安全衛生教育工作，減少意外事件發生。
- (六)配合資訊教育及校務行政電腦化，積極充實實習處與各科網站，提升教學及行政工作效能，提供第一時間資訊並行銷本校之優質辦學績效。
- (七)輔助各科建立科特色，塑造優良的科文化並積極輔導各科成立科友會，整合多元社會資源，以利科務推展。
- (八)研訂各科實習工場機器設備維護保養管理檢查實施辦法，要求各科確實執行檢查紀錄並列入追蹤考核。
- (九)實施校內技藝競賽及專題製作比賽，鼓勵學生參加競賽提升技能水準。
- (十)配合國家職業証照制度推展，落實實習技能教學，輔導學生通過乙、丙級技術士技能

檢定。

- (十一)辦理校內各科實習教學觀摩研習會，充實教學知能及專業知識，改進教學方法、提升教師專業能力。
- (十二)配合教學實施校外實習教學參訪，瞭解新興產業動態，以利生涯規畫並促進學生適性發展。
- (十三)輔導學生撰寫實習心得報告定期檢查，以了解各班實習課程執行情形。
- (十四)加強各科實習教室巡堂工作，瞭解各科實習教學情況，促進實習效果並每月彙整簽核。
- (十五)每學期定期辦理實習技能及相關廠房安全宣導及實施測驗，瞭解學生學習情況，以做為各科實習教學參考。
- (十六)推動創意教育：繼續辦理學生創作思考及特殊才能競賽、科學創意遊戲競賽等創意活動激發學生創意潛能。
- (十七)配合新課程及學年分學分制實施，落實學校本位教學。
- (十八)加強實習合作及產學合作，促進學校與產業互動，增進實習效果。
- (十九)辦理推廣教育，協助落實社區總體營造績效。
- (二十)辦理實用技能班及建教合作專班之招生、課程規畫、教學評量、學籍管理等事宜。

- (二十一)辦理美國農村青年及本校學生互訪活動，落實國際教育交流具體成效。
- (二十二)充實「科技新知」佈告之內容，使學生學習更生動活潑及多元化。
- (二十三)藉由校友會及科友會資源，定期辦理科友回娘家及回校演講活動，增加學生業界經驗。

四、實習工作特色

- (一)因應科群及領域化新課程實施，為有效運用各科實習教學設備，避免投資浪費，造成機器設備閒置，實習處重新規畫整合各科實習工場，充分發揮實習工場（廠）功能，提升實習教學成效。
- (二)注重理論與實務工作相結合教學，鼓勵各科安排校外實習教學參觀，瞭解企業生產工作，利用資訊網路媒體教學，圖書館蒐集資料等各類資源，增廣學生專業知能，滿足學生求知慾。
- (三)加強教師研究進修，鼓勵各科教師利用寒、暑假，前往公民營企業及大專校院研究所研習進修，增廣教師專業能力及發揮教師專長，提高教學品質。
- (四)重視學生特殊才能，啟發學生潛能及創造力，培育具有創造力之技術人才。
- (五)推廣節能減碳能源教育:有計劃發展能源課程與教學，將環保節能減碳，永續校園課題

融入課程安排與設計。具體訂定實習材料管理辦法，避免材料浪費，並努力推動各科執行四省計畫，包括：

1. 省水-加強節約用水宣導-標語張貼、水龍頭加裝節水開關、非飲用水之水源多採用地下水-刷地、廁所馬桶，水資源循環利用-生態池、風車……等、定期檢查水電、污水、衛生等設施。
2. 省電-加強節約用電宣導-標語張貼、設備加裝節能裝置、日光燈改用 LED 燈管、下班時非常態性設備關電源、報廢耗電設備….
3. 省油-校園推行走路慢活及自行車運動、淨化校園，推動校園減油煙-截油槽設施…等。
4. 省紙-推動 e 化、利用環保再生紙、紙張雙面重複利用、相關政策利用專屬網頁（處室及各科網頁）宣達。

(六)加強各類科實習安全衛生教育宣導及測驗，維護實習課師生之安全。

(七)輔導本校觀光教學中心、中農附幼、中農小鋪等各生財單位全面檢討人事及帳務制度以維永續發展。

(八)因應科群及領域化新課程變革，輔導各科規劃本位及特色課程，研擬各科科務發展計畫，彰顯各科特色。

五、各科發展計畫

【農場經營科】

一、群教育目標

- (一) 培養學生具備農業群共同核心能力，並為相關專業領域之學習或進階專業知能之進修奠定基礎。
- (二) 培育學生農業生產及行銷的基本知能及興趣，並為學習進一步專業知能奠定基礎。
- (三) 養成學生自然資源永續利用的觀念與基本知能，並為學習尊重自然與生命之認知奠定基礎。

二、科教育目標

- (一) 傳授農場經營及管理之基礎知能。
- (二) 傳授農業產銷之基本知識與技能。
- (三) 培養學生勤儉樸實，積極敬業之工作態度。

三、主要建設

(一) 校本部硬體設施

本科於校本部擁有四層樓科館一棟：

1. 農園教室(1F)
2. 圖書室(1F)
3. 組織培養室(2F)
4. 植物保護教室及標本室(3F)
5. 視聽教室(4F)
6. 農業資源應用教室(4F)
7. 蝴蝶生態園區

另外，與本校餐飲管理科合作，在餐管科館四樓設置茶藝教室一間。

(二) 第二校區硬體設施

1. 第二校區實習農場教學大樓：

(1) 普通教室二間

(2) 視聽教室一間

(3) 會議室一間

2. 農機倉庫一棟

3. 精緻農業栽培網室一棟

4. 簡易瓜果栽培網室一棟

5. 有機農業栽培網室一棟

6. 實習農園約 2 公頃

(三) 科務方面

1. 教師資源

本科專業教師共有 7 位，均具有合格教師資格，其中有博士學位 1 人，博士候選人 1 人、碩士學位 5 人，學經歷豐富，具有之專業專長符合規定。

2. 課程規劃

發展本科教學特色，設計規劃各類課程以因應未來社會變動及社區發展需求，並以發展「精緻農業」、「生態農業」、「休閒農業」與「有機農業」為四大方向。主要課程包括作物生產實習、植物保護、專題製作、農園場實習、農業機械實習、農業資源應用實習、農業安全衛生、生物技術概論、植物組織培養實習、有機農業實習、農業經營與管理、農業資訊管理等。

3. 行政資源配合

- (1) 辦理各種校內外專業課程研習，以加強教師教學資源。
- (2) 辦理各項補助專案計畫。
- (3) 辦理農藝丙級技術士檢定。

4. 學生生涯發展

兼重基礎學科與專業技能，培訓學生取得專業職業證照，著重專業學科之升學輔導，培養學生擁有繼續升學進修及就業之能力。

5. 本科發展特色

- (1) 因應衛生安全農業之發展，推動有機農業與精緻農業之經營與推廣，並規劃有生產專區。
- (2) 為使學生能因應未來之農業產銷經營，除強調學生之專業生產技術外，更將所生產產品送至本校員生消費合作社進行販售，達到產銷經營合一的教學訓練。

- (3) 社區產業特色方面，本科發展農業資源運用相關課程，結合社區產業發展，訓練學生動植物資源運用、休閒農業經營等之能力。

四、執行方式

依據學校經費及客觀環境因素，選定項目分近程、中程、長程目標完成之。

(一) 近程目標

1. 配合新課程標準之實施，全面規劃並執行新課程標準。
2. 加強師生對科培育目標與科務發展的共同參與與瞭解。
3. 充實教學實習設備，增進教學品質。
4. 積極輔導學生取得專業證照，加強職業技能訓練。
5. 務實專業技能訓練，培訓優秀技藝競賽選手。
6. 鼓勵學生繼續升學進修，加強升學輔導工作。
7. 鼓勵教師參與進修研習，提升專業能力。
8. 發展本科特色課程與創意教學。

(二) 中程目標

1. 持續檢討教學實習設備需求，逐年汰舊換新。
2. 推動社區農業資源教育工作，辦理各項研習活動。
3. 增進與社會資源合作，提高學術研究與專業技能。
4. 持續執行農業資源生態園區與農業教育園區之規劃內容。
5. 鼓勵教師研發教材與創新教學方法。

(三) 長程目標

1. 結合學校教育與地方發展，永續經營農業資源生態園區與農業教育園區。
2. 推動社區資源共享，展現本科教學特色與成果，並達到永續經營之目標。
3. 加強配合政府政策與農企業或家庭農場之產業合作，提升學生留農率。

(四) 待解決問題與建議

1. 加強教學設備更新與維護，以增進教學品質。
2. 推動教師專業成長，發展特色課程。
3. 為落實 107 新課綱選修課程，應加強專業師資培育，解決農經科師資不足問題。

【園藝科】

一、群教育目標

- (一) 培養學生具備農業群共同核心能力，並為相關專業領域之學習或高一層級專業知能之進修奠定基礎。
- (二) 培育學生農業生產及行銷的基本知能及志趣，並為學習進一步專業知能奠定基礎。
- (三) 培育學生具備自然資源永續利用的基本知能，並為學習尊重自然與生命之認知奠定基礎。

二、科教育目標

培育學生園藝與造園景觀之知識與技能，並應用在園藝產業之發展

- (一) 傳授園藝與造園景觀之基本知識與技能。
- (二) 授予園藝產業科技之新知。
- (三) 熟悉園藝產業自動化機械之操作與管理。
- (四) 養成良好職業道德與安全衛生之認知。
- (五) 培育學生創新及探索之能力。

三、主要建設

(一) 硬體設備方面

1. 教學設備與整合

配合農科空間整合，本科專業教室遷至森林科三、四樓，包括：

- (1) 花卉利用（專題製作）教室
- (2) 造園製圖教室
- (3) 園產品加工教室
- (4) 植物及資材識別教室
- (5) 植物栽培暨保護教室
- (6) 農業資源利用教室

2. 實習場地

- (1) 蔬菜栽培場
- (2) 果樹栽培場
- (3) 精緻農業栽培溫室
- (4) 簡易栽培網室
- (5) 芽菜栽培場
- (6) 造園施工實習場

(二) 科務方面

1. 教師資源

本科現有專任教師 10 位，以現有三班教學基準，員額尚嫌不足。本科教學課程安排，依教師個人專長配課，未來每位教師依其專長擇一主科作為任教科目，並鼓勵研修第二專長，其餘課程依課程變動及配課需求做彈性處理。

2. 課程規劃

- (1) 增加新課綱之專業科目及實習之教學時數，以奠定良好基礎能力。
- (2) 輔導學生不同的升學管道，使學生找到適合自己特性的升學進路。
- (3) 加強專業科目之技能，並鼓勵學生參加全國中等學校學生技藝競賽、全國技能競賽及乙、丙級技能檢定。
- (4) 配合專題製作課程，啟發學生創造思考能力，鼓勵學生參加專題製作競賽、創意競賽及高級中等學校科學競賽等活動。

3. 行政資源配合

- (1) 辦理各種校內外研習，以加強教師教學資源。
- (2) 舉辦二年級農科技藝競賽及全國技能競賽選手選拔，以增強學生專業課程技能之訓練。
- (3) 辦理業師之協同教學，以增進教師之實務經驗。
- (4) 更新教學設備，提升教學品質。
- (5) 協助學校環境綠美化工作，增加學生花卉栽培及造園施工之實務經驗。

4. 學生生涯發展

(1) 升學方面

輔導學生以升學農業群、景觀設計群技專校院。

(2) 就業方面

藉由產業參訪活動，了解就業市場之動態，提升學生從事農業之意願。

(3) 技能檢定方面

輔導鼓勵學生考取園藝與造園專業證照。

5. 本科發展特色

(1) 本科培育目標在專業技能上，因本校位於台中市都會區，實習場地有限，生產栽培採少量多樣化，以增加學習資源。

(2) 本科設有園藝技能檢定合格場地，訓練學生園藝技術能力，證照合格率達 89% 以上。

(3) 本科設有造園技能檢定合格場地，並與業界長期合作，訓練學生造園施工能力，證照合格率達 75% 以上。

(4) 本校為中興大學附屬農業學校，利用大學端之資源及設備，提升學生之研究創作能力。

四、執行方式

依據學校經費及客觀環境因素，選定項目分近程、中程、長程目標完成之。

(一) 近程目標

1. 依據新課綱之教學設備標準，改善科教學環境，提升教學品質。
2. 將技能檢定之項目，融入專業科目，提高檢定之合格率。

(二)中程目標

1. 利用協同教學計劃，引進業界師資，增進教師之新的栽培知識。
2. 協辦優質精進技劃，跨科合作，成立植物工廠之栽培模式。

(三)長程目標

1. 鼓勵學生參加各種競賽，提升學生創新及研究能力。
2. 融入「三生、三化」之觀念，修訂科專業課程及教學方向。
3. 利用業界及技專院校參訪活動，了解產業趨勢。

(四)待解決問題與建議

1. 校務評鑑:由科主任擔任召集人，本科所有教師參與評鑑事務。
2. 積極利用科友會組織，以提供學生更多就業機會。
3. 目前本科教師辦公室空間嚴重狹隘，缺少與學生互動之場所，期待未來能有更佳之環境。
4. 目前果樹園空間不足，期能尋求其他場地，以供長期栽培。

【森林科】

一、群教育目標

- (一) 培養學生具備農業群共同核心能力，並為相關專業領域之學習或高一層級專業知能之進修奠定基礎。
- (二) 培育學生農業生產及行銷的基本知能及志趣，並為學習進一步專業知能奠定基礎。
- (三) 培育學生具備自然資源永續利用的基本知能，並為學習尊重自然與生命之認知奠定基礎。

二、科教育目標：

- (一) 傳授林業相關之基本知識與技能。
- (二) 加強與業界及林務局...等單位建教合作，以維持稀有類科的存在。
- (三) 鼓勵學生參加技能檢定、技藝競賽及升學輔導，使升學與就業生涯都能獲得充分的發展。
- (四) 培養學生勤儉樸實，積極負責之工作態度。
- (五) 養成良好職業道德與安全衛生之認知。

三、主要建設

(一)硬體設備方面

1. 教學設備與整合

98 年因應並規劃農科空間整合應用，本科科館三、四樓與園藝科整併，落實科際整合及跨科之學習，以達成資源共享、互惠互利的目的。專業教室有：

- (1)科圖書室(1F)
- (2)視廳教室(1F)
- (3)繪圖實習室(2F)
- (4)儀器室(2F)
- (5)林業綜合實習室(3F)

2. 實習場地

- (1)木工手工部(B1)
- (2)木工機械廠(1F)
- (3)原生植物園區(1F)
- (4)苗木栽培區(1F)
- (5)林木栽培網室(1F)
- (6)育林培育室(3F)

(二)科務方面

1. 本科現有專任教師 4 位，技佐 1 位，合計 5 人。其中博士學位 1 人，碩士學位 3 人，教師皆為專任合格教師，且學經歷豐富。

2. 課程規劃

(1) 為使學生獲得充分學習的機會，林業五大核心科目：樹木識別、實用育林、森林測量、林產利用及森林經營課程均採分組教學實習。

(2) 提供學生充足的實習場地及設備，並安排學生進行相關參觀活動，以期將理論與實務相配合。

(3) 啟發學生獨立創造思考能力，靈活應用所學專業知識和技能，在處理實際問題時，能具備溝通、互動和協調能力，並具備分析及提出解決方案之能力。

(4) 配合專題研究課程，鼓勵學生投稿小論文等相關專業競賽。

(5) 輔導學生參加不同的升學管道，使學生找到适合自己特性的升學進路。

(6) 輔導學生考取相關職類證照及英語檢定。

3. 行政資源配合

(1) 鼓勵並肯定學生參與相關職類比賽或檢定。

(2) 為提昇教師教學知能，協助辦理校內外研習活動。

(3) 更新教學設備，提升教學品質。

4. 學生生涯發展

(1) 升學方面--本科為農業類群，升學主要管道為農業類之技專院校。

(2)就業方面--本科畢業後可從事木材加工業、種苗業、林務局工作人員...等。

(3)技能檢定方面--本科目前規劃學生應考證照為：

技能檢定職類：測量丙級、電腦軟體應用丙級技術士。

(目前正積極參與規劃森林職種丙級技術士之檢定)

英文：全民英檢初級檢定。

5. 本科特色

(1)鄉土植物標本園區中設置有大量珍貴的鄉土植物，供學生加強樹木識別之能力技巧。

(2)建設完整校園樹種網路資料，比對樹種在校園中出現的相對位置，使有興趣的人能立即、有效率的搜尋相關樹種資訊。

(3)植物種子標本櫃設置有上百種木本植物種子供學生查詢、比對與參考。

(4)輔導學生升學，歷年來本科學生升上國立科技大學之升學率平均達70%以上。

(5)積極推動與林務局及相關林業單位之參觀實習與暑假和社、惠蓀之林場實習，透過觀摩與操作，學生更能實際體會林務之現場工作，使理論與實務能相互結合。

(6)多元化輔導學生取得相關職類之證照，如：測量、電腦軟體應用丙級技術士。

(7)重要的專業課程均採分組教學方式，使學生有更多機會學習與熟悉相關作業流程。

四、執行方式

依據學校經費及客觀環境因素，選定項目分近程、中程、長程目標完成之。

(一)近程目標

1. 持續充實本科網站及經營科友聯繫網頁。
2. 充實教學實習設備，持續鼓勵教師進修與研究，全面提昇教學品質。
3. 積極輔導學生取得專業證照，加強職業技能訓練。
4. 充實木工廠木工機具及防塵設備。

(二)中程目標

1. 積極規劃森林職種丙級技術士檢定。
2. 完成校園標本區建立。
3. 持續檢討教學實習設備需求，逐年汰舊換新。

(三)長程目標

1. 建立各式標本區教學：除建立校本部植物標本園外，並尋求校外植物標本園建教合作模式的管道建立。
2. 利用學術網路連結森林相關網路，選修或選讀新興課程及最新資訊，了解產業趨勢。
3. 推動社區資源共享，展現本科教學特色與成果，並達到永續經營之目標。

(四)待解決問題與建議

1. 木工機械廠之機具需加強安全防護設施及集塵設備，以提升操作之安全與衛生。
2. 期盼森林技術士職種之檢定能早日開辦，使森林科之畢業生能在這個需要專業證照的時代發揮所長，利用所學投入相關職場。

【畜產保健科】

一、群教育目標

- (一) 培養學生具備農業群共同核心能力，並為相關專業領域之學習或高一層級專業知能之進修奠定基礎。
- (二) 培育學生農業生產及行銷的基本知能及志趣，並為學習進一步專業知能奠定基礎。
- (三) 培育學生具備自然資源永續利用的基本知能，並為學習尊重自然與生命之認知奠定基礎。

二、科教育方面

- (一) 提昇專業知識技能，改進教材與教法，培養學生習得各項專業知識與技能。
- (二) 以單班菁英規劃課程教學，因應未來農業策略發展模式。
- (三) 積極參與民間及政府機關（動植物防疫檢疫局、行政院農業委員會畜產試驗所、縣市家畜防治所、動物防疫機關、大學等單位）生物防治及防疫宣導合作。
- (四) 邀請傑出科友、產管學界專家學者指導最新技術與知能，鼓勵學生赴產業界實習。
- (五) 指導學生參加技藝競賽，鼓勵升學輔導及提供就業資訊，使升學與就業生涯都能獲得充分的發展。
- (六) 落實職業道德教育，建立人文素養情操。
- (七) 教導學生從農場到餐桌的產銷履歷制度理念，朝向建立自有品牌。
- (八) 指導學生學習基礎事業經營觀念，以及生產到流通一貫化作業流程。

本科依據畜產保健科教育目標而訂定，其目標在達成「傳授現代化專業知識技能，為國家培育基礎人才之使命」。

三、主要建設

(一) 硬體設備方面

1. 教學設備與實習整合規劃佈置

- (1) 建立現代化牧場—有效的管理動物飼養、育種及產銷等工作，全面提昇品質及效率，讓學生習得企業化經營模式。
- (2) 牧場轉型—朝向都市化休閒畜牧場，規劃具教育、美化、衛生的牧場。
- (3) 畜產加工教室—已完成乳、肉、蛋品加工設備添購，配合課程教導傳統畜產品製作，未來發展規劃創新產品。
- (4) 飼料檢驗教室—配合課程教學與未來發展規劃，利用牧草標本鑑別區加強學生專業能力。
- (5) 生理教室—配合課程教學與未來發展規劃，持續添購設備。

(二) 科務方面

1. 教師資源

- (1) 鼓勵教師研習進修，並辦理相關專業研習，提昇教學品質。
- (2) 多方蒐集產業相關資訊，供本科師生專業用。
- (3) 不定期邀請傑出科友與產官學專家學者進行專題講座，讓本科師生進行專業學習。

(4) 禮邀國立中興大學獸醫系教師定期為本科動物診察，成為國立中興大學附屬後將加強邀請畜牧獸醫教師指導。

2. 課程規劃

(1) 啟發學生獨立創造思考能力，靈活應用所學專業知識和技能，在處理實際問題時，能具備溝通、互動和協調能力，並具備分析及提出解決方案之能力。

(2) 加強實習安全與衛生教育，作好安全衛生教育之準備。

(3) 輔導學生升學，使學生有合適的升學進路。

(4) 鼓勵學生考取相關職類證照及英語檢定。

(5) 配合教育部「業師協同教學」政策，聘請業界專家指導師生畜牧獸醫新知。

(6) 成為國立中興大學附屬後將商討請教授開設進修與先修課程，提昇本科師生本職學能。

3. 行政支援配合

(1) 爭取經費補助學生職類比賽訓練。

(2) 爭取教師研習機會，提昇教學知能。

(3) 配合政策及學生需求安排校外教學參訪。

4. 學生生涯發展

(1) 協助就業。

(2) 鼓勵升學。

(3) 加強英檢。

(4) 報考公職。

5. 本科發展特色

- (1) 牧場飼養乳牛、蛋雞及蛋鴨，供應校內師生購買鮮乳和雞(鴨)蛋。
- (2) 畜牧場建置水簾式蛋雞舍、水簾式肉雞舍、水禽園，負壓式進氣豬舍及可愛動物園區。
- (3) 與國立中興大學動物科學系與獸醫系雙邊師生互動與合作密切。

四、執行方式

依據學校經費及客觀環境因素，選定項目分近程、中程、長程目標完成之。

(一) 近程目標

1. 牧場設備及環境改善：

- | | |
|---|-------|
| (1) 完成豬舍負壓式抽氣及高床更新，持續飼養 Landrace 母豬/LD 肉豬 | 貳頭/數頭 |
| (2) 完成乳牛欄舍榨乳台/系統建置，飼養乳牛 | 參頭 |
| (3) 修繕犢牛欄舍，飼養小女牛 | 壹間 |
| (4) 增設水禽園與可愛動物園區 | 貳間 |
| (5) 完成肉品加工教室排水/抽油煙系統改善 | 壹間 |
| (6) 增加蛋肉雞舍水簾式循環設施 | 貳套 |

(二) 中程目標

1. 牧場設備及環境改善：

(1) 增設簡易型衛生屠宰雞隻設備	壹間
(2) 增購解剖顯微鏡	貳套
(3) 醫療廢棄針筒處理設備	壹套
(4) 醫療藥品管制藥品專用藥物櫃	全套
(5) 生理教室設備添購與場地整理	壹間

(三)長程目標

1. 牧場設備及環境改善：

(1) 增設動物應用生產研究室	壹間
(2) 申請牧場登記	壹間
(3) 牧場工具綜合管理室	壹間
(4) 綜合型畜產化學檢驗實驗設備	壹間

(四) 待解決問題與建議

本科別之寵物美容技術士檢定職類已通過設立，希望能提供經費補充教學設備，並提供經費辦理教師研習。

【生物產業機電科】

一、群教育目標

- (一) 培養學生具備機械群共同核心能力，並為相關專業領域之學習或高一層級專業知能之進修奠定基礎。
- (二) 培養健全機械相關產業之初級技術人才，能擔任機械領域有關元件製造、裝配、操作、保養及簡易修護等工作。

二、科教育目標

培育學生機電整合之知識與技能，並應用在生物產業之發展。

- (一) 傳授機電整合之基本知識與技能。
- (二) 授予生物產業科技之基本知識與技能。
- (三) 訓練生物產業自動化機械之操作與維修、管理之技能。
- (四) 養成良好職業道德與安全衛生之工作習慣。

三、主要建設

(一) 硬體設備方面

1. 教學設備與整合

(1) 現況

本科目前現有設備中，除了有優質化補充氣壓設備以及擴大內需方案外，其餘設備均已使用多時，設備

還算堪用。

(2) 分析說明

- a. 新舊設備依招標取得，規格不一。
- b. 舊設備維修次數及成本均在快速增加當中。
- c. 學生在使用上少部分均需共用學習。

(3) 發展計劃

- a. 做好課程的規劃，納入新舊設備，予以整合教學。
- b. 逐年提高維護維修成本。
- c. 擴充氣壓及機電整合乙丙級檢定機構。
- d. 提供教師教學研究用之設備。
- e. 添購機構教學設備。

2. 實習工廠規劃佈置

(1) 現況

本科目前共有生物產業機械工廠、機械基礎實習工廠、氣壓專業教室、機電整合專業教室、電子實習教室、微電腦實習教室、電腦繪圖教室、生物環境控制教室、專題專業教室、器材室、教學資料室等。

(2) 分析說明

- a. 二樓教學場室是由原來大型的實習廠房以簡易隔板隔間，在教學環境品質上仍需改善。
- b. 欠缺電機實習教室。

(3) 發展計劃

- a. 規劃良好教學環境空間，以 RC 或磚造隔間，獲得良好教學環境品質。
- b. 加強專題製作課程，建立專題專業教室及收集陳列製作成品。
- c. 檢查本棟科館的樑柱承受應力及剪力。

(二) 科務方面

1. 未來教師相關專業知能發展規劃

- (1) 鼓勵教師通過相關職類乙、甲級技術士資格。
- (2) 鼓勵教師繼續更高一層之進修，以提高本科之教學。
- (3) 期待學校將代理教師員額確定為正式教師，以提高科之教學品質。
- (4) 鼓勵教師參加進修研習訓練，學習新知提供學生更新的資訊，配合本科課程教學之需。

2. 課程規劃

(1) 現況（現實施 99 課綱）

95 年高中職新課程中，將生物產業機電科列入機械群。

(2) 分析說明（部定部分、校定部份之規劃說明）

- a. 本科目前實施為 99 年課綱及從 106 年導入新課綱(先導學校)機械群生物產業機電科之課程標準。
- b. 因在選修課程方面加強一般科目(國、英、數)，導致專業科目及實習科目大量減少，專業科目及實習之教學時數大為減少，使學生在技能檢定及專業科目的能力上均降低其學習內涵，專一之機械力學及機件原理均只修習 4 學分，實在不足以奠定機械基礎能力。

c. 為了部定各領域共同科目的實施，課綱的編排方式均要求在一、二年前完成，以致造成校定專業科目時數由一年級逐漸往三年級增加，與三年級要準備升學需要加強的學科相牴觸。

(3)發展計劃

a. 增加新課綱之專業科目及實習之教學時數，以奠定良好機械基礎能力。

b. 建議調動部訂各領域共同科目平均分配於三個年級之中。

c. 輔導學生不同的升學管道，使學生找到適合自己特性的升學進路。

d. 啟發學生創造思考能力，並鼓勵學生參加乙級技能檢定及積極參與學生創意競賽及田間機械人競賽活動。

3. 行政資源配合（針對校內資源支援項目）

科主任之教學工作繁忙，對於全校性之工作，期待校內行政高層能給予統一之資料及支援，若各科有所差異時，各科再予以修改之，以達提高成效，避免各科主任時常為相同之工作重複投入心力。

4. 學生生涯發展

(1) 升學方面

本科為機械群，升學主要亦為科技大學之機械類。

(2) 就業方面

本科學生畢業後可擔任自動機械操作員、自動控制設計員、機械加工員、電腦繪圖員等。

(3) 技能檢定方面

本科目前規劃學生應考證照為氣壓乙、丙級及機電整合丙級，日後將鼓勵學生報考機電整合乙級及電腦

軟體應用丙級。相關證照之成果如科館公告。

5. 本科發展特色

在機械的基礎下，學習自動控制之理論及實務，建立學生擁有機電整合之能力，而在技能檢定以多數學生均具有氣壓乙級證照為最終目標，在課程之發展上，利用機電整合之專題製作實作中，激發出學生的學習能力、分工協調能力及創作發展能力。

四、執行方式：

經費及客觀環境因素，選定項目分近程、中程、長程目標完成之。

(一) 近程目標

1. 繼續爭取技藝競賽金手獎佳績。
2. 積極參與校外創意比賽。
3. 充實多媒體教學輔助教具。
4. 辦理校外參觀活動。

(二) 中程目標

1. 充實及應用新設備。
2. 積極與大專院校策略聯盟，尋求資源共享及學生學術層次的提升。
3. 配合第二校區 OT 經營實習教學，實施專題研究整合學習成果。

4. 報考機電整合乙級及電腦軟體應用丙級證照檢定。
5. 增購仿生機器人設備，增廣機構自由度的設計概念，參與各項機器人比賽。
6. 擴充專業技能檢定設備
 - (1) 購置圖控軟體及設備
 - (2) 增購生物技術教學設備
 - (3) 自動化控制教學系統及軟體設備

(三)長程目標

1. 配合學校調科調班設置雙班，以達教學資源充分運用。
2. 朝向生物產業自動化，設置控制教學系統。
3. 辦理推廣教育，協助社區發展。

【食品加工科】

一、群教育目標

- (一) 培養學生具備食品群共同核心能力，並為相關專業領域之學習或高一層級專業知能之進修奠定基礎。
- (二) 培養健全食品相關產業之實用技術人才，能擔任食品科技相關領域之工作。

二、科教育目標

- (一) 習得食品相關之基本知識與技能。
- (二) 傳授食品加工科基礎技術與原理。
- (三) 養成安全衛生的工作習慣與敬業樂群的工作態度。
- (四) 提升人文素養及繼續進修之能力，以奠定生涯發展之基礎。

三、主要建設：

(一)硬體設備方面

新建置「食品科學館」於98年2月啟用，除原有設備另配合擴大內需方案並配合十二年國教新課綱增添許多教學設備。

1. 科館內有示範教室1間、一樓有果蔬加工廠一間、二樓有食品烘焙工廠及穀加工廠各一間、三樓有水畜產加工廠一間、發酵工廠一間，合計有五間食品加工廠；四樓分別有食品化學實驗室兩間及微生物實驗室兩間、材料室2間、器具室4間、冷藏室1間、電氣室1間、機械房2間、儀器室1間、儲藏室2間、天平室1

間。

2. 廠房設備

專業教室	設備名稱
果蔬工廠	製冰機、冷藏櫃、烤箱、發酵箱、攪拌機、冷凍室、冷藏室、封罐機、壓麵機、冰棒機…等。
烘焙工廠 (烘焙食品技術士檢定場)	急速冷凍櫃、發酵箱、壓麵機、攪拌機、烤箱、製冰機、吐司切片機、蒸氣烤箱……等等
穀加工廠 (烘焙食品技術士檢定場)	急速冷凍櫃、發酵箱、麵條機、攪拌機、烤箱、製冰機……等。
畜產工廠	烤箱、冰淇淋機、真空包裝機、乾燥箱、攪拌機、發酵箱、冰櫃、切肉片機、充填機、絞肉機、煙燻機、搗潰機、乳化機、調理機…等
發酵工廠	發酵槽、乾燥箱、攪拌機、發酵箱、蒸餾裝置、冰櫃…等。
食品化學實驗室(2間) (食品檢驗分析技術士檢定場)	抽氣櫃、分光光度計、pH計、烘箱、灰化爐、水分測定儀、恆溫槽、層析展開槽、凱氏定氮裝置、SO ₂ 蒸餾裝置、藥品抽氣櫃、電子天平、廢液櫃…等設備
微生物實驗室(2間) (食品檢驗分析技術士檢定場)	顯微鏡、殺菌釜、恆溫箱、烘箱、殺菌燈、恆溫箱、抽氣櫃、無菌操作台、高壓殺菌釜、恆溫箱…等設備

3. 未來發展計劃

(1)現有老舊設備之汰舊換新：

- a. 更新老舊且狀況不佳的乾燥機、塑膠真空包裝機、半自動封罐機。
- b. 超過年限、且有安全顧慮的罐頭滅菌用高壓殺菌釜，需更新改為全自動高壓殺菌釜。
- c. 逐年換掉老舊烤箱、攪拌機、顯微鏡、無菌操作台。

(2)電力之補強：配合新增設備及冷氣之裝置須補足電力以利正常運轉

- a. 配合擴大內需方案並配合十二年國教新課綱增添許多教學設備及未來技職再造新購設備。
- b. 為提升教學品質 每間專業工廠 實驗室皆已裝置冷氣。

(3)專業教室教學設備建置，以增進教學效果。

- a. 裝置單槍投影機、布幕、電腦設備於每間專業教室。
- b. 增置網路設備。

(4)提升教學品質

- a. 逐年汰舊換新教師教學研究用的電腦設備。
- b. 添購視聽設備，強化數位化教學的能力。
- c. 增加教師教學研習機會，提升教學品質。

(二)科務方面

1. 鼓勵教師進修

- (1) 現有師資皆為合格專業教師。

- (2) 本科教師 13 人、技士 1 人。
- (3) 專業技能方面本科師資擁有的乙級證照，烘焙乙級 13 人、食品檢驗分析乙級 13 人、中餐乙級 4 人、化學乙級 6 人、中式麵食乙級 5 人。
- (4) 本科教師朝多元化發展，具有多項職類之技術士評審資格，分別有：2 位烘焙評審、3 位食品檢驗分析評審、1 位中餐評審、1 位中式麵食評審。
- (5) 鼓勵教師進修研習、充實學識，以提高教學品質。
- (6) 鼓勵教師取得專業相關職類的乙級(最高級)技術士證照。
- (7) 定期辦理教師研習，聘請學者、專家到校指導，學習新知識及技術。
- (8) 由本科教師擔任講師，辦理各項研習，達到教學相長及社區化教學、資源共享的成果。
- (9) 加強培訓本科教師多項專業智能，提升教師廣泛的專業能力，以達到排課多元性，教師本位交流與提升教師專業能力的目的。
- (10) 鼓勵老師進行教師專業發展評鑑 進行教學能力省思及成長 。

2. 善用媒體教學，提升教學成效

- (1) 資訊媒體設備充足。
- (2) 教師實施專業理論課程，班班有電腦，供教師使用媒體教學，此外示範教室亦可提供 DVD 及單槍
- (3) 投影設施輔助實施媒體教學。
- (4) 教師充分運用或製作各科教學媒體或數位教學平台，且有效提升教學效果。
- (5) 學校網站設有資訊教學平台中心，本科教師製作課程數位教材，可提供學生適性重複學習。

3. 升學輔導成績優異

- (1) 在專業知識方面：食品加工科近幾年升學四技人數比例，平均維持 95%以上。
- (2) 重視學生三年生涯進路規劃與輔導學生生涯規劃。
- (3) 收集升學相關資訊，輔導學生升學。

4. 技能檢定及就業輔導

- (1) 強化專業技能，因應就業時證照認證趨勢，輔導學生參加烘焙食品及食品檢驗分析技能檢定，以儲備未來就業專業技能。
- (2) 食品加工科學生檢定方面：輔導學生取得麵包丙級技術士證及食品檢驗分析丙級技術士證取得率平均達 95%以上。
- (3) 烘焙食品學程學生在檢定方面：輔導學生取得麵包丙級技術士證及西點蛋糕丙級技術士證，取得率平均達 85%以上。

5. 發展計畫

- (1) 定期宣導安全與衛生教育。
- (2) 啟發學生創造思考能力，鼓勵學生發展特殊才能。
- (3) 配合推行國家政策，提升技能證照考照率。
- (4) 多元學習、因材施教，輔導學生不同的升學管道(食品群、衛生群、餐飲群…)，使學生找到適合自己特性的發展方向。
- (5) 依能力本位來規劃課程並加強食品專業領域基本知識及技術，以符合產業、企業的需求。

(6) 加強學校本位課程，發展本科特色。

(7) 現有老舊設備之汰舊換新：

(8) 依 99 年課綱課程設備基準、配合特色課程需求及未來新課綱設備，逐年添購教學設備。

(9) 提升教學品質

a. 逐年增加或汰舊教師教學研究用的電腦設備，添購視聽設備，網路、投影機，強化數位教學的能力。

b. 增加教師教學研習機會，提升教學品質。

6. 本科發展特色

(1) 新工廠大樓全新落成，設備齊全，提供師生優質上課環境。

(2) 加強專業知識及技能之培養，教學成果優異，高升學率及技術士證照通過率，參加全國技藝、技能競賽、專題競賽經常名列前茅。

(3) 教師學歷高、高技術證照取得率，師資陣容堅強。

(4) 建置科專屬網頁，提供科特色介紹、未來發展、相關資訊查詢。

(5) 注重科學生間感情聯繫，注重品格教育，推行禮貌運動，提升學生品德素養。

(6) 建立科的核心價值（創新、善用資源、專注），擁有科 Logo 凝聚師生向心力。技術上力求品質精緻化、技術再提升。

(7) 結合地方特色、推廣特色產品。

(8) 配合教育重點促進政策社區化交流（設有食品加工科及實用技能學程-烘焙食品學程、食品群群科中心）

四、執行方式

依本科實際需求及學校經費等因素，選定項目依近程、中程、長程目標完成

(一) 近程目標

1. 提昇專業知能，改進教材與教法，並落實單元教學評量，實施補救教學，培養學生習得各項專業知識與技能。
2. 配合推行國家政策，提升丙級烘焙食品、食品檢驗分析技能證照考照率。
3. 因材施教多元學習，輔導學生不同的升學管道，加強課業輔導，提昇升學率。
4. 落實職業道德教育，培養敬業、樂群的工作態度及安全衛生的工作習慣。
5. 多元學習、因材施教，輔導學生不同的升學管道(食品群、衛生群、餐飲群…)，使學生找到適合自己特性的發展方向。
6. 依能力本位來規劃課程並加強食品專業領域基本知識及技術，以符合產業、企業的需求。
7. 加強學校本位課程，提高學生升學率。
8. 積極培訓學生參加全國農科技藝競賽。
9. 積極培訓學生參加全國技能競賽。
10. 鼓勵教師進修研習、充實學識，以提高教學品質，充實本科教師教學平台。
11. 定期辦理教師研習，聘請學者、專家到校指導，學習新知識及技術。
12. 加強培訓本科教師多項專業智能，提升教師廣泛的專業能力，以達到排課多元性，教師本位交流與

提升教師專業能力的目的。

13. 加強廠房的安全維護宣導，落實器具的登記與管理。
14. 加強危險藥品的管控。
15. 實習材料庫存量的確實管控。

(二) 中程目標

1. 食品科館相關機具的汰舊與更新。
2. 落實實習課程教學，發展特色性產品，發展本科特色。
3. 配合校務基金加強產品的製作與行銷，增加產能、提升經濟效益。
4. 食品科網站、科館櫥窗與科技新知的定期更新與維護。
5. 提升人文素養，加強基礎學科，培養進修的能力，奠定生涯發展的基礎。
6. 啟發學生創造思考能力，鼓勵學生發展特殊才能。

(三) 長程目標

1. 強化本科核心價值（創意、盡責、善用資源），推廣品德教育與禮貌運動。
2. 配合推行國家政策，提升乙級烘焙、食品檢驗分析技能證照考照率。
3. 配合推行國家政策，提升丙級中式麵食技能證照考照率。
4. 食科家族聯繫網的建立，加強學長姐與學弟妹的聯繫與師生情誼。
5. 成立食品加工科科友會，聯繫科友情誼。
6. 搭配專題課程鼓勵學生踴躍參加小論文競賽、科展與相關專題競賽。

7. 申請相關計畫，提升乙級食品檢驗分析技能證照考照率及通過率。
8. 持續推動食品群群科中心相關業務。
9. 引進以發酵為主的生物科技，提昇教師與學生的能力。
10. 與中部各地農會合作，利用當地農產作物，研發各類特色產品。

【土木科】

一、群教育目標

- (一)培養學生具備土木與建築群共同核心能力，並為相關專業領域之學習或高一層級專業知能之進修奠定基礎。
- (二)培養健全土木與建築相關產業之初級技術人才，能擔任土木與建築領域有關施工、營建、測量及繪圖之基礎技術能力等工作。

二、科教育目標：

(一)一般能力

1. 生活適應及未來學習之基礎能力

- (1)具備解決問題及調適情緒之能力。
- (2)啟迪尊重生命之意識。
- (3)奠定生涯發展之基本能力。
- (4)養成終身學習之態度。

2. 人文素養及職業道德

- (1)陶冶人文基本素養。
- (2)養成尊重差異之態度。
- (3)培養同儕學習之能力。
- (4)涵養敬業樂群之精神。

3. 公民資質及社會服務之基本能力

- (1)深植積極進取之觀念。
- (2)培養自我表達及人際關係處理之技巧。
- (3)陶冶民主法治之素養。
- (4)養成樂於服務社會之態度。
- (5)增進國際瞭解之能力。

(二)專業能力

1. 培養工程測量之專業基礎能力。
2. 培養識圖及繪圖之專業基礎能力。
3. 培養材料與施工技術之專業基礎能力。
4. 培養基本力學與結構觀念之專業基礎能力。

5. 瞭解及應用相關工程法規之能力。

6. 培養估價之專業基礎能力。

(三)其他

1. 本科培育目標依據部頒課程綱要及依據學校長程發展及社會產業需求，於教學研究會中討論決定，兼顧升學與就業之考量，並於適當集會時，宣布給學生瞭解。

2. 於教學研究會及教師共同討論時間，由科內老師討論決定科發展計畫，因應未來發展、社區需求、師資設備等考量。

3. 開設選修專業課程，學生可依性向發展選修。

4. 配合課程之教學及技能檢定，提升學生專業知能與技術能力。

5. 利用集會或教學活動宣傳科目標。

6. 透過實習活動與服務分工，培養學生正確的工作態度，增進其職業道德。

7. 在本科的重視與輔導下，本科學生在學時，通常皆已取得建築製圖技術士及測量技術士的技能檢定證照，對技能的提升有相當增進，無論升學或就業均有莫大的助益。

三、主要建設

(一)硬體設備方面

1. 實習工廠規劃佈置：目前有測量教室及儀器室、建築工程實習工場、製圖教室、電腦繪圖教室及視廳教室各 1 間。各單元實習工廠完全獨立，管理上較易，因此實習更能正常教學。
2. 教學設備與整合：依課程設備標準，持續更新教學設備，提高教學成效。

(二)科務方面

1. 師資陣容：本科教師計 6 位、技士 1 位合計 7 人，教師皆為專任合格教師。教師學歷有碩士 3 人（含 40 學分班），師資皆為高素質教師。
2. 課程規劃：部訂必修一般科目 76 學分，專業及實習科目 30 學分
部定科目：結合產業趨勢，除了工程力學、製圖實習及工程測量之外，增加電腦繪圖課程。
校定科目：接續部定科目課程，對於專業領域課程加深、加廣學習。
3. 行政資源配合：
 - (1) 鼓勵教師參與校內外各種研習，以增進教師教學資源。
 - (2) 提供良好適宜的教學環境，以利教師準備課程及教學。
 - (3) 鼓勵同學參加校內外各種比賽，例如：技藝競賽、抗震杯比賽，使學生有機會接觸、瞭解各校間差異。
 - (4) 提供教學設施，寒暑假期間指導學生參加乙級技術士證照考試。
4. 學生生涯發展：

- (1) 升學方面：可參加大學及技專院校繁星、推薦、甄選、技優保送及登記分發入學，可就讀土木工程、建築、營建工程、水利工程、室內設計、空間設計、景觀設計等科系。
- (2) 就業方面：學生畢業可參加高普考、特考外，可至營造廠、建設公司、工程公司、建築師事務所等，從事工程繪圖、施工、監造及管理等工作。

5. 本科發展特色：

- (1) 培養具有土木工程專業學識及專業道德之人才，注重實務及理論養成，使畢業後具有擔任土木工程師工作能力，並能配合國家長期建設需要，從事土木工程設施有關之調查、測繪、設計、施工、檢驗及營運工作。
- (2) 歷屆技術士證照取得平均皆達 95 % 以上，雙證照者亦達 80 % 以上並且多人取得三張證照(二張丙級及一張乙級證照)。
- (3) 本科近年來升學率平均高達 96 % 以上，國立大學錄取率達 60 % 以上。

四、執行方式：

經費及客觀環境因素，選定項目分近程、中程、長程目標完成之。

(一) 近程目標

1. 鼓勵學生參加相關證照考試(建築製圖及工程測量)，並以取得乙級證照為目標。
2. 鼓勵教師製作教學檔案，以提升教學品質。

(二) 中程目標

1. 鼓勵教師繼續就讀有學位研究所，以提升本科教學品質
2. 爭取經費補助教師電腦設備(1 機/人)，提供教師教學研究及多媒體製作。
3. 教師教師每年至少參加 18 小時以上，或五年內至少累計 90 小時以上之教學相關領域之研習進修並取得甲級及乙級相關技術證照。
4. 因升學考量課程加強一般科目(例如：國、英、數等)，導致專業科目及實習科目上課時數大量減少，專業科目教師上課困難。

(三) 長程目標

1. 積極鼓勵教師參加第 2 專長研習，以適應工業職業學校教育未來發展趨勢。
2. 增加專業及實習科目上課教學時數，達到加深、加廣學習。
3. 生動多媒體教學可使學生更專注學習，但因多媒體教材缺乏、教學設備不足造成無法推展，希望能從師資及設備(軟硬體)兩者配合，達成此一目標。

【餐飲管理科】

一、群教育目標

- (一) 培養學生具備餐旅群共同核心能力，並為相關專業領域之學習或高一層級專業知能之進修奠定基礎。
- (二) 培養健全餐旅相關產業之實用技術人才，能擔任餐旅領域有關餐廳、旅館、旅遊及休閒等工作。

二、科教育目標

- (一) 培育學生具有餐旅業職場上基層人才的技藝暨餐旅專業的知能，因應當前國內餐飲業求新求變的環境，啟發學生創意思考潛力、國際觀前瞻性及廣度。
- (二) 涵養學生具備優雅的人格特質，熱忱的服務職業道德及良好的安全衛生工作習慣。
- (三) 提升人文素養及繼續進修相關專業領域之動機，奠定生涯發展之藍圖。
- (四) 依據部頒課程綱要、學校發展、社會產業需求、學生生涯發展及群核心能力開設課程。
- (五) 配合餐飲製作及服務課程知識與實務技能之結合，培養學生具備以下各種能力：
 - 1. 一般能力：
 - (1) 奠定生活適應及未來繼續進修之能力。

- (2) 陶冶人文素養及職業道德。
- (3) 培養公民資質及社會服務之基本能力。
- (4) 具有終身學習之態度及能力。

2. 專業能力：

- (1) 培養中西餐基本製備能力。
- (2) 習得餐旅英文與會話能力。
- (3) 輔導學生取得飲料調製、中餐烹調(葷) 丙級、中餐烹調(素)、烘焙丙級技術士檢定證照。
- (4) 瞭解現代膳食營養觀念，養成餐飲安全與衛生正確工作習慣。
- (5) 養成餐飲服務專業基礎能力。

三、主要建設

(一) 硬體教學設備方面

- 1. 教學設備汰舊換新
- 2. 實習場所依功能規劃佈置
- 3. 設置無障礙電梯同時提供學生搬運材料

(二) 科務方面

1. 教師資源

- (1) 鼓勵教師參加公民營研習，增進專業技術，以利培養日新月異的餐飲人才。
- (2) 積極鼓勵教師參加第二專長進修，以適應餐旅群職業教育未來發展趨勢。
- (3) 鼓勵教師通過相關職類丙、乙級技術士資格、國家考試、專業英文檢定等。
- (4) 建立教科書櫃，分類陳列教科書各種版本，以滿足教師備課教材來源之需求。

2. 課程規劃

- (1) 定期宣導實習安全與衛生教育。
- (2) 第一學年安排專業基礎課程如餐旅概論、食物學、餐飲安全衛生等，第二學年為專業進階課程，如餐旅服務、旅遊(旅館)實務、專題製作等，第三學年為專業整合課程，如餐旅管理。
- (3) 實習課程以學生能力經驗逐步延伸，由簡單操作進入繁雜綜合運用，如第一學年為飲料調製、家常菜烹調，第二學年為宴客菜、烘焙課等，第三學年為西餐烹調等。
- (4) 配合推行國家政策，提升技能證照通過率。
- (5) 啟發學生創造思考能力，鼓勵學生參加與課程相關之競賽活動。

3. 行政資源配合

- (1) 辦理各種校內外研習、業師協同教學、課程社群等，以增進教師之實務經驗。以增進教師教學資源。
- (2) 邀請傑出校友演講，分享讀書、工作經驗，引發學生學習興趣、協助學生發展個人之生涯規劃。
- (3) 舉辦有利學生推甄之相關競賽，使學生在多元入學方案中更具競爭力。
- (4) 辦理一、二年級技能競賽，除鼓勵優秀學生外，並可儘早選拔出優異之選手。
- (5) 提供校外餐旅相關競賽資訊，指導學生競賽相關技能，給予學生體驗時代趨勢，同時爭取技能呈現之舞台。
- (6) 各類大小比賽優異者應在公開集會場合表揚，以激勵學生榮譽感。

4. 學生生涯發展

- (1) 升學方面：參加大學、技院推薦甄選及技優保送入學等，可申請的科系包括：科技大學與技術學院之生活應用學系、餐飲管理系、中(西)餐廚藝系、休閒事業管理系、觀光事業系等。
- (2) 就業方面：可服務於航空、旅館、飯店等餐飲部門，自營餐廳、咖啡廳、飲茶業或烘焙業。
- (3) 技能檢定方面：本科可參加技能檢定職類有中餐烹調、烘焙、飲料與調酒、餐旅服務、中式麵食、中式米食等丙級技能檢定考試。目前本科要求一年級取得飲料調製丙級證照，二年級取得中餐烹調丙級證照，學生丙級技能檢定有九成以上之通過率。
- (4) 鼓勵學生參加英文檢定、電腦軟體等，增強社會工作基礎能力。

5. 本科發展特色

- (1) 輔導學生通過檢定取得兩張以上的丙級證照。
- (2) 積極推廣創造思考教學，宣導學生參與校外各種技能競賽，增廣學生實務應用，活絡學習效果與企圖心。
- (3) 設立餐飲管理科圖書櫃，添購餐飲管理相關專業叢書供師生借閱，培養學生讀書嗜好、蒐集資料能力、同儕共同研討互動 EQ 等。提供教師豐沛教學資源，增進教師教學內涵。
- (4) 設立飲調社群，教師深耕茶、咖啡及葡萄酒類等知能。
- (5) 加強學生升學輔導考上國立科技大學。

四、執行方式

依據學校經費及客觀環境因素，選定項目分近程、中程、長程目標完成之。

(一) 近程目標

1. 積極培訓學生參加全國商業類科技藝競賽、全國技能分區競賽等。
2. 舉辦科內各種餐飲技藝競賽活動。
3. 辦理教師教學觀摩及研習活動，鼓勵教師專業進修新知與技藝。
4. 餐飲設備機具汰舊換新。
5. 加強廠房安全維護宣導，定期更新消防設施及照明，危險機具張貼使用說明與警語。

6. 確實推行實習材料請領制度，有效控管庫房貨料期效與管理順暢。
7. 辦理協同教學，與業界師資定期交流。

(二) 中程目標

1. 鼓勵專題製作課程，成果投稿小論文及專題製作競賽。
2. 鼓勵及輔導學生參加校外活動及競賽，並獲佳績。
3. 成立科友會，科友成就及資源分享，提供學生最佳的學習環境。
4. 定期更新管理餐飲管理科網站與公告欄。

(三) 長程目標

1. 配合國家政策辦理特色招生，吸引優質國中生就讀。
2. 與科技大學辦理產攜合作計畫。
3. 與業界互動，提供學生升學與職場工作機會。
4. 推動中餐烹調乙級技能檢定，使學生獲得乙級證照後可參加技優推甄及升學加分。

【觀光事業科】

一、群教育目標

- (一) 培養學生具備餐旅群共同核心能力，並為相關專業領域之學習或高一層級專業知能之進修奠定基礎。
- (二) 培養健全餐旅相關產業之實用技術人才，能擔任餐旅領域有關餐廳、旅館、旅遊及休閒等工作。

二、科教育目標

- (一) 傳授學生餐旅群基本知識與技能，並為相關專業領域之學習或高一層級專業知能之進修奠定基礎。
- (二) 養成學生良好職業道德，培養敬業樂群、負責進取及勤勞服務等工作態度及安全衛生之工作習慣。
- (三) 提升學生人文及科技素養，豐富生活內涵，增進學生創造思考及適應社會變遷之能力。
- (四) 培育學生理論及實際並重之觀光餐旅能力，營造全科優質餐旅觀光學習環境。
- (五) 提升本科師生實務能力及專業能力。
- (六) 創新觀光教學設計與方法，提昇觀光教學品質。

三、主要建設

(一) 硬體設備方面

1. 實習工廠規劃佈置

- (1) 增設旅遊專業教室、改善餐服及客房專業教室符合技術檢定規格。
- (2) 以本校「觀光教學中心」為推廣服務的基地，提供學生實習訓練課程，加強學生參與「觀光教學中心」的經營運作，培養其實務能力。
- (3) 建議「觀光教學中心」可採委外經營或聘用專業之旅館經理人全責處理相關事宜，包含行銷、房間調度、緊急事件處理等，以使「觀光教學中心」之運作更為順暢及達到更大之經營效益。

(二) 科務方面

1. 教師資源

- (1) 鼓勵教師繼續更高一層之進修，以提昇教學品質。
- (2) 積極鼓勵教師參加相關產業及教學研習活動，以充分了解餐旅業及餐旅教育未來發展趨勢。

(3) 鼓勵教師通過相關專業證照。

(4) 蒐集餐旅產業相關資訊，添購觀光專業叢書、專業雜誌，以利本科師生專業使用。

2.課程規劃

(1) 啟發學生創造思考能力，靈活應用所學專業知識和技能，在處理實際問題時，能具備溝通、互動和協調能力，並具備分析及提出解決方案之能力。

(2) 加強場房安全與衛生教育，定期宣導場房安全與衛生教育。

(3) 輔導學生不同的升學管道，使學生找到適合自己特性的升學進路。

(4) 輔導學生考取相關職類證照及英、日語檢定。

(5) 因應政府政策適時修訂課程架構。

3.行政支援配合

(1) 本科學生實習時段為觀光事業科二年級，觀光事務科二年級第 2 學期至三年級第 1 學期結束，國、英、數、日、餐旅英文與會話等課程需回教室上課，其餘時間於「觀光教學中心」實習客務及房務工作，實習期間共約 2~3 週，每週 4~5 人實習。

(2) 協助辦理校內外研習活動，以提昇教師教學知能。

(3) 鼓勵教師參加各項研習活動；若為群科中心主辦之課程研習活動，建議以差假前往，避免教師因課程難以調度致無法參加相關研習活動。

(4) 鼓勵並肯定學生參與相關職類比賽，如：遊程設計比賽、口布折疊比賽及各項餐服及房務比賽等。

4. 學生生涯發展

(1) 升學方面：本科為餐旅群，升學主要管道為餐旅類組之科技大學，另其他類組及軍事院校亦為學生選項之一。

(2) 就業方面：本科畢業後可從事餐飲業、旅行業、旅館業等相關行業服務人員。

(3) 證照、檢定方面：本科目前規劃學生應考證照為

A. 英文：全民英檢或多益英檢。

B. 日文：日本語能力測驗 N5 級。

C. 技能檢定職類：飲料調製酒丙級、餐旅服務丙級、中、英打及電腦應用丙級等。

本科要求學生畢業前全民英檢應初級（或其他英檢等同初級）通過，亦鼓勵學生繼續通過全民英檢中級。

二年級寒假時取得餐旅服務丙級證照，二年級暑假時取得飲料調製丙級證照，三年級上學期通過由日本交流協會主辦之日本語能力測驗 N5 級。

5.本科發展特色

- (1) 本校「觀光教學中心」為學生之實習場所，使學生理論與實務結合並從實習中培養正確的工作態度及職業道德，進一步可使學生試探自己的未來進路。
- (2) 藉由協助學校活動，學生有更多的服務機會，對自我儀態的要求及應對進退的禮節均有長足的進步。
- (3) 重視學生語文能力的培養，平均每學期英文相關課程每週達6節，日文為2~3節，其他專業課程中，任課教師亦對相關術語非常要求。
- (4) 強力輔導學生升學，歷年來本科學生升上國立科技大學之升學率平均為80%。
- (5) 輔導學生取得相關職類之證照。
- (6) 部份專業課程採分組教學，學生有更多機會學習與熟悉相關作業流程。
- (7) 本科設有科圖書區，提供師生相關餐旅資訊，養成學生閱讀、吸取新知之習慣，增廣視野並提昇學習興趣。

四、執行方式

依據學校經費及客觀環境因素，選定項目分近程、中程、長程目標完成之。

(一) 近程目標

1. 設立旅遊專業教室。
2. 設立導覽解說專業教室。
3. 擴充教學媒體設備及軟體內容。
4. 擴充科圖書館藏書。
5. 充實旅館網站。

(二) 中程目標

1. 本校旅館 C 棟客房整修完成。
2. 擴充餐服專業教室設備，以符合 108 新課程標準。
3. 擴充客房專業教室設備，以符合 108 新課程標準。

(三) 長程目標

1. 興建觀光事業科科館。
2. 設立多功能視聽教學中心。
3. 本校旅館停車場規劃。

【幼兒保育科】

一、家政群教育目標

- (一) 培養學生具備家政群共同核心能力，並為相關專業領域之學習或高一層級專業知能之進修奠定基礎。
- (二) 培養健全家政相關產業之實用技術人才，能擔任與家政領域相關之工作。

二、科教育目標

本科依據職業學校教育目標、群教育目標、學校特色、產業與學生需求及群核心能力等條件，訂定明確之科教育目標如下：

- (一) 本科教育目標針對學生之能力、性向、興趣及需求，兼重基礎知能、專業知識、技術能力之習得及職業道德與重視衛生安全工作態度之培養。
- (二) 提供幼兒保育相關方向之升學與培育幼保相關專業技能之基層人才，奠定其專業基本知能。
- (三) 能提供學生充分學習與多元發展空間，加強學生人文及科技素養，豐富生活內涵，並發展科特色如下：
 1. 核心價值：「尊重生命、孝親尊長、負責盡責、誠實信用」，為科核心價值，希冀培養學生養成上述美德，成為幼兒最佳的人師模仿者。
 2. 重視專業能力的養成，有系統的安排參觀、見習、實習三階段訓練學生成為專業教保人員，同時善用學校

資源，將自然生態融入教學中，發展為科特色。

3. 同時重視保育知識理論與專業技能，落實實習與教學評量，使學生在升學與就業生涯都能獲得充分的發展。

4. 重視職業道德教育，建立高尚的人文素養與正確的價值觀。

(四) 配合社會、職場與家庭的需求、課程設計透過校外參觀、幼兒園見習、實習、戲劇公演等活動，培養學生適應基礎學習與社會互相融合之能力。

三、主要建設

(一) 硬體設備方面

1. 教學設備與整合

(1) 將本校附設實習幼兒園教室空間納入幼保科師生共同使用〈包含：綜合教室、圖書室、小劇場、活動教室〉，以達成資源共享、互惠互利的目的。

(2) 配合課程增添相關教學設備，便於老師指導與學生學習使用。

(3) 教學設施與設備能提供教師教學研究、課程研發之運用。

(4) 每年編列足夠的設備維修經費並汰舊換新相關教學設備。

(5) 利用學校既有電腦教室提供學生「電腦軟體應用丙級」檢定之準備。

2. 實習場所規劃佈置

- (1) 規劃符合專業的琴法教室供學生使用，並申請經費補助逐步將電子琴汰舊換新為電鋼琴，以提供學生更好的練習設備。
- (2) 建構完整的實習幼兒園場域，例如開設小劇場供學生畢業成果展戲劇發表之用；開設圖書室與活動教室提供學生幼兒教保活動設計與幼兒文學使用。
- (3) 建立幼兒園見習評鑑督導與檢討制度，讓學生獲得完整的見習經驗。
- (4) 配合新課綱課程規劃，持續改善規劃良好的教學環境空間以及相關軟硬體設備，供學生進行實習課程使用，以提高學生學習品質與成效。

(二) 科務方面

1. 教師資源

- (1) 鼓勵教師持續參與進修課程，以利教學品質之提升。
- (2) 提供教師參加相關產業及教學研習活動，充分了解幼保實務狀況及幼兒教育未來發展趨勢。
- (3) 為與產業接軌，教師持續參與公民營研習活動，以充實自身專業能力並提供給學生新的專業知識。
- (4) 持續添購幼保專業叢書與蒐集幼保相關資料，充實與加強已建立完成之幼保科專業圖書櫃，以利本科師生借閱使用。

2. 課程規劃

- (1) 加強學生實習職業教育、學生人本教育及衛生安全教育，實際與理論互相配合應用。
- (2) 啟發學生創造思考能力，靈活應用所學專業知識和技能。在處理問題時能具備溝通、互動和協調能力，並能提出分析問題、解決問題及找出方案之能力。
- (3) 課程輔導升學與就業並重，期使學生能朝向自己適合的方向發展。
- (4) 輔導學生具有考取保母人員證照之基本能力，以期未來年齡符合時以備考照之用。
- (5) 幼兒園實習時，將理論與實務並用，並讓學生獲得紮實且實際的教保實力與經驗。
- (6) 配合政府政策適時修訂課程綱要與架構。

3. 行政支援配合

- (1) 持續定期辦理說故事比賽、教具製作比賽、科週會暨實習會議與研習活動、協助指導送舊迎新活動、幼兒戲劇公演場地預借、調課處理與場地布置。
- (2) 協助生命工作坊教師社群社團辦理活動之場地預備。
- (3) 本科學生二年級到幼兒園見習時，科主任會配合幼兒園實習課程與全班學生一起討論見習相關問題，以作為下週見習同學之借鏡。幼兒園園長及老師們不遺餘力的指導，著實能裨益學生在幼教領域上教學與行政方面的學習。

- (4) 與屏東科技大學簽訂策略聯盟，並主動邀請安排各科技大學教師到校宣導演講，提升學生對大學相關科系與未來出路的瞭解。
- (5) 請本科計算機概論老師輔導學生參加「電腦軟體應用丙級」檢定，以增加學生未來職場競爭力。
- (6) 配合政府補助職場體驗計畫之實施，撰寫相關計畫之補助，以提供學生前往優良幼教機構參觀之機會。
- (7) 鼓勵教師參加各項研習活動，並適時分享經驗，以提升教師教學知能。

4. 學生生涯發展

(1) 升學方面

本科為家政群，升學主要管道為報考幼保類及生活應用類之科技大學，部份學生則跨考其他類組如衛護類、餐旅類、設計群，或參加大學學測，透過甄選錄取其他大學科系。另，軍事院校亦為學生升學選項之一。

升學方向：參加大學、教育大學、科技大學之幼兒教育學系，幼兒保育學系、護理系、藥學系、社會工作系、物理治療系、老人照護與事業管理系、美容系、時尚設計與管理系、生死與心理諮商系等相關科系之申請入學、甄審、技優保送大學及四技二專的登記分發。

(2) 就業方面

本科學生畢業後如果不升學即可從事的工作：公私立幼兒園之助理教保服務人員、相關幼教機構之幼兒保育工作、圖書、教材創作與推廣工作、年滿二十歲可報考保母人員單一級檢定，合格後可從事保母相關工作。

(3) 技能檢定方面

保母人員證照的取得：法律規定年齡滿 20 歲才可以參加保母人員證照的考試，但對於學生未來考證照的基本能力在本科三年的課程中均有安排與規劃，進入科技大學就能很快的獲取相關證照。

本科目前規劃在一年級計算機概論課程中，輔導學生考取「電腦軟體應用丙級」證照，以增加學生未來升學與就業之競爭力。

5. 本科發展特色

(1) 課程特色

除部定課程外，校定課程是依本科特色、學生興趣、科內師資、校內資源與設備開設，課程有嬰幼兒發展與保育、家政概論、家庭教育、幼兒保育概論、色彩概論、專題製作、教保實務、幼兒文學、教學媒體製作與應用、家庭管理實務、特殊幼兒保育、器樂、幼兒園實習、教保活動設計、嬰幼兒照護實務、行銷管理等課程。幼兒文學則延伸開展為幼兒戲劇公演活動，每年發表一次，同時邀請鄰近幼兒園前往本校觀賞，以促進社區資源共享之美意，成為幼保科的特色之一。同時為了激發學生創意思考學習，提供學生更寬廣的學習舞台，每年輔導學生參加校內外創意教學比賽以及專題製作比賽，且屢有優異表現。

另外，也結合本校附設幼兒園之專業實習，使得幼兒保育科的課程更臻完善與齊全，並真正充分落實能力本位的教學目標，以達到認知、情意、技能三方同時學習的效果。

(2) 專業知識

- A. 幼兒發展與保育相關知識的培養。
- B. 培養學生課程活動設計的能力，並提升園務行政與課室管理的能力。
- C. 培養自然生態課程能力的養成。

(3) 技術能力

- A. 熟練教具製作與媒體設計及製作創造之能力。
- B. 練習教保活動設計與帶領的技巧。
- C. 培養為幼兒說故事的興趣與能力，提升幼教專業技能。
- C. 器樂之基本能力培育及如何教學使用之技能。
- D. 落實從幼兒園「做中學」的基礎訓練，使學生具有教保服務人員的基礎能力。

(4) 人文素養

本科培養學生敏於觀察、思考的能力，加強生命教育，養成學生熱愛生命，重視美育的形成，以使學生具有藝術欣賞、審美及創作的的能力，以落實本科核心價值。

(5) 職業道德

校內見習主旨在培育幼兒保育工作的興趣、愛心、耐心、尊重生命的情操，並觀察學習幼兒園教師們的職業倫理與帶班風格。

校外實習主旨在學習幼教領域不同教學法與帶領幼兒的教保方法，培養學生適應變遷，創新進取及自我發展能力，進而培養學生積極樂觀、負責盡職的工作態度、敬業精神與愛惜公物的習慣，達成對幼兒保育的專業與熱忱的培養。

四、執行方式

據學校經費及客觀環境因素，選定項目分近程、中程、長程目標完成之。

(一) 近程目標(103 學年-105 學年)：含已完成及持續進行之近程目標

1. 充實蒙式教具與福氏恩物，以方便師生教學實習課程上之使用。
2. 充實幼兒戲劇相關專業器材設備〈例如：投射燈、錄音設備、錄音室…等〉，使教學內容更加完整豐富。
3. 配合部訂課程，增設一間嬰幼兒照護實務專業教室，以提供學生實習課程使用。
4. 購買嬰幼兒照護實務使用之相關教具〈例如：沐浴娃娃、哽塞娃娃、小安妮娃娃、乳牙模型、沐浴台、幼兒專用馬桶…等〉。
5. 持續充實已建立完成之幼保科專業圖書櫃，供本科師生借閱使用，以利教師教學與研究之用。
6. 裝置專業教室內空調設備，使學生在專業教室學習可更專心有效率。
7. 設置幼保科專用櫥窗展示櫃，讓學生可以充分發揮所學應用佈置於櫥窗內，並提升科特色環境營造。
8. 訂製專業教室器材櫃、收納與分類櫃，以利物品分門別類歸放，方便師生材料之取用。

9. 設置幼保科實做作品公佈欄，以方便展示相關專業實習成果與學生作品。
10. 淘汰不堪使用之電腦設備並添購新的電腦設備，以方便師生教學上之使用。
11. 器樂教室電子琴已部分汰舊換新為電鋼琴，並規劃符合專業的琴法教室供學生使用。
12. 添購幼兒保育專業教室電腦設備，方便教師進行電子化教學，提升教學成效。
13. 積極訓練技藝競賽與創意教學比賽獲得前三名之佳績，爭取技優保送國立科大的機會，激勵學生重視專業技能教育之成效，以利學生多元升學管道的選擇。
14. 每年持續依課程需要辦理校外教學參觀、幼兒園見習、校外幼兒園實習，以增長學生實務經驗與熟悉幼教職場現況。
15. 每年持續辦理幼保科戲劇公演以及畢業成果展，讓學生統整所學與發揮專長，並邀請鄰近幼兒園〈愛林幼兒園、台中國小附幼、大智國小附幼、德育幼兒園、布拉格幼兒園…〉與學校〈例如：台中家商〉、或曾接受本科學生前往實習的園所到校觀賞，以達到社區資源共享、互惠的目的，並擴展學生視野。
16. 持續辦理均質化計畫，將幼保科的特色介紹給國中端，以提升國中生就近入學的比例。
17. 鼓勵學生積極參與校內外各項比賽，以豐富學習成長經驗。
18. 持續鼓勵或帶領學生利用課餘時間參與社會服務與義工善行，以涵化幼保科學生關懷弱勢、利益社會的人格養成。
19. 目前所開設選修課程的緣由如下：

- (1)教學媒體製作與應用:培育教具製作能力，提升專業智能及繼續爭取全國中等學校技藝競賽佳績。
- (2)幼兒文學:為發展科特色課程，讓學生體驗規劃籌製幼兒戲劇公演活動過程，以建立友善校園與回饋社區之善舉。
- (3)器樂:培育幼教專業技能，以利活動之帶動與變化教學活動之用。
- (4)特殊幼兒保育:配合政府零拒絕的幼教政策，培育學生具備特殊教育專業知識以利班級經營。

由於目前開設選修課程的空間有限，但又欲善用學校豐富的資源與培育本科學生具備自然生態與環保之理念，因此，首先規畫利用幼兒教保活動設計課程並配合幼兒園主題，將自然生態與環保理念融入教學試教活動中。此外，還可利用本校資源，進行各科的跨領域教學，包括：園藝科指導幼兒園菜圃設計，進行木椿圍籬實務操作；森林科協助與指導幼兒園美化與綠化工作；農場經營科的蝴蝶園自然生態觀察、協助與指導本科幼兒園菜圃整地及雜草辨別處理；食品、餐飲科協助指導幼兒園節慶活動的製作過程參觀與實作，以發展幼保科多元課程特色。

21. 運用學校資源及老師專長，搭配班會活動時間，以多元方式進行自然生態教學活動、或文化課程(媽祖繞境文化體驗與介紹)，增進學生跨領域學習，以提升跨科整合的教育成果。
22. 建立幼兒園見習評鑑督導與檢討制度，讓學生獲得完整的見習經驗。
23. 結合興農公司產學合作，定期進行校外參觀，以提升學生視野，以增加教學的豐富多樣性。
24. 實習幼兒園已完成教室牆面及教室地板重建與更新。

25. 實習幼兒園教師皆具有大學學歷與全部具有合格幼兒園教師、教保服務人員資格。
26. 實習幼兒園實施主題式教學，並融入自然生態與環保教育，建立本位課程之教學模式。
27. 實習幼兒園添購各類圖書、DVD、CD 等設備，增強幼兒認知及閱讀能力，提昇教學品質。

(二) 中程目標：106 學年-108 學年

1. 持續編列經費添購嬰幼兒照護專業教室照護娃娃、用品展示櫃，以提升學生照護能力。
2. 將嬰幼兒發展階段圖彩繪在嬰幼兒照護教室牆面，並增加專業教室之情境佈置。
3. 規劃嬰兒按摩實務研習課程，以利學生多元發展。
4. 添購與收集幼兒保育科相關資料，供學生參閱或實習上使用。
5. 持續利用幼兒教保活動設計課程並配合幼兒園主題，將自然生態課程融入試教活動中。繼續善用學校豐富的教學資源，進行各科的跨領域教學，例如觀光科的實習旅館客房服務的參觀、以及與職能科學生在體育技能的融合教育，以發展本校幼保科有別於它校的特色課程。
6. 編列經費持續維護修繕專業教室之牆面與各項硬體設備，美化教學環境以提升學習效果。
7. 配合新課綱之課程規劃，爭取一間家庭管理實務專業教室，為模組科特色課程做準備。
8. 添購保母人員證照檢定相關之設備以利學生儲備保母人員檢定之能力。
9. 積極爭取中興大學提供本科學生中文系與外文系申請入大學之名額。

10. 持續舉辦校內各項專業研習活動，以提升本科師生專業知能與視野。
11. 因應少子化與老人化的社會結構趨勢，以及培育符合學生興趣之專業技能，依據民國 102 年 11 月 15 日臨時科務會議結論，計畫開設模組化科特色課程，初步規劃「人類發展教保模組」、「家庭管理模組」兩大模組。
12. 因應 105 年新課綱與模組化特色課程需要，計畫添購適合老人與嬰幼兒照護之設備、教材及相關教學錄影帶。
13. 配合新課綱之課程規劃，與畜保科合作開設跨科選修課程，以擴展幼保科學生之視野與培養延伸的專業知能。
14. 完成幼兒園評鑑工作，並爭取評鑑優等以利於行銷招生。

(三) 長程目標：109 學年後

1. 以永續經營為目標，持續提升幼保科與幼兒園競爭力，建立本校特色科別、特色園所的經營形象。
2. 由於當初創科時，幼保科館的校舍是由一般教室改裝而成，因而專業教室的發展總是受限於空間無法擴大，因此，呈請學校積極爭取經費籌建幼教大樓乙棟含幼保科教學場域及實習幼兒園場域，教室分普通教室與專業教室（多功能辦公室、小型會議室、多媒體教室、嬰幼兒保育與照護教室、器樂教室、練習琴房、教具製作教室、家庭管理實務教室、老人照護教室、體能與感覺統合教室、資源教室、圖書室、教保活動設計教室、視聽教室、教師研究室、選手訓練室）。
3. 配合社區需求，辦理幼保科相關推廣教育，如保母訓練班或保母在職進修班，加強與社區互動，達成友善社區與促進社區發展的目標。
4. 配合模組化特色課程需求，若需新增教師員額時，則以同時具有幼教與老人發展實務、家庭管理與餐飲製作

專長之專業教師為優先考慮。

5. 幼兒園持續實施主題式教學，並定期發表主題教學成果刊物書籍。

6. 發展幼兒園成為學習型學校模式。

【進修部】

一、目標

- (一)提倡適性發展及終身學習理念提供在職人員終身學習之機會。
- (二)提供特殊需求及失學學生之學習機會。
- (三)培養學生民主法治。
- (四)加強人文教育，提昇學生民主素養。
- (五)培養職業倫理教育，落實證照制度，提升基層技術人才素質。

二、發展策略

- (一)提供進修教育機會，培養健全之商業基層人才
 - 1. 推動免試入學方案
 - 2. 提早進入職場工作之進修教育
- (二)兼顧就業及繼續進修能力

1. 輔導學生升學進路

2. 落實證照制度

(三) 提昇教學效果，達成教學目標

1. 落實課程經營管理

2. 鼓勵教師參加專業相關研習

3. 發展以學生生涯規劃為本位之教學設計策略

(四) 教育學生具備向上心，向善心

1. 落實有禮貌、守法、守秩序的生活教育

2. 落實安全教育

3. 落實環境教育

三、工作內容（依短、中、長期目標進行規劃）

（一）一般性工作

1. 貫徹教學正常化，提昇教學品質。

(1) 鼓勵教師修習第二專長及參加校內進修，增進教師專業知能。

(2) 依據進修部課程標準、教師專長及兼顧學生特性與需求安排課業。

(3) 重視教師角色，營造良好教學環境，增進教學效果。

(4) 加強教學研究會功能，改進各科教學方法。

2. 培養勤勉向學讀書風氣，奠定就業、升學的良好基礎。

(1) 確實掌控學生到課出勤，做好缺課追蹤調查，加強學生向學之心。

(2) 強化學生技能培養，全力輔導學生通過丙級檢定。

(3) 實施補救教學，升學輔導，協助學生完成就業或升學志願。

(4) 彙整四技二專推薦甄選及聯合分發相關資料，讓學生充分獲得升學資訊，正確選擇升學道路。

(5)追蹤統計每學年應屆畢業生進入四技二專就讀人數，並彙製成榜單公告於校務處，以激勵在學學生繼續升學。

3. 加強訓育工作，使學生愉快的生活，積極學習。

(1)建立學生緊急聯絡網資料，加強學校與學生連繫。

(2)定期對學生作服裝儀容檢查，養成學生守法重紀律的生活態度。

(3)定期舉辦朗讀與作文比賽，鼓勵正當休閒活動，增進對藝術欣賞之能力，提昇生活品質。

(4)出刊「耕心」培養學生發表能力，發揮潛能，豐富學習生活。

(5)加強放學交通安全管制，維護學生安全。

4. 注重校園倫理，建立溫馨校園。

(1)辦好就業介紹，輔導在校學生選擇適當工作。

(2)建立互動溝通申訴及意見反應管道，促進校園和諧。

(3)加強防震防災教育宣導，讓師生熟悉防震防災措施與各種安全避難方法。

(4)加強推行導師制度，做好教、訓、輔工作，發揮師生愛、同學愛。

(5)強化校園倫理，建構溫馨校園。

(6)加強生活教育，養成社會生活的適應能力。

(二)特殊性工作

1. 辦理免試入學，推展終身教育，建立學習社會。

2. 貫徹終身學習需求，與各大學院校辦理升學輔導及進路探索，如國立嘉義大學、國立台中科技大學、佛光大學、中台、弘光、嶺東、僑光、和春、萬能、大華、環球等科技大學，有助學習社會的實現。

3. 鼓勵師生善用網路資源，並加強電腦網路應用教學。

4. 積極探尋進修部轉型之路。

【輔導處】

一、計畫目標

- (一) 依據教育部國民及學前教育署所屬高級中等學校各年度友善校園學生事務與輔導工作作業計畫，規劃辦理各項輔導重點工作，促進學生心理健康、社會適應與適性發展。
- (二) 加強全體教職員輔導知能，及早敏察學生問題，提供適切協助，提升輔導效能。
- (三) 連結學生家庭、專業服務與社會資源，建構完善校園心理支援體系。
- (四) 師生間能展現同理、尊重差異，促進友善校園氛圍。

二、發展策略

- (一) 落實心理衛生宣導及輔導諮商，提升學生心理健康，預防心理疾病發生。
- (二) 辦理一般教師輔導知能研習活動、輔導教師專業知能課程或專業督導，提升輔導效能。
- (三) 充實心理測驗工具、圖書媒材及相關設施，提升輔導工作效率。
- (四) 增進學校與家庭聯繫，以系統化觀點加強親師合作。
- (五) 推展輔導股長制度，促進輔導處、導師及班級間之合作聯繫。
- (六) 推動同儕輔導制度，擴展學生服務學習視野，發揮同儕同理心，建構友善校園環境。
- (七) 善用社會資源，結合相關專業服務，提升輔導績效。

三、工作重點

- (一) 生涯輔導：認識自我、適性發展。
- (二) 學習輔導：發揮潛能、主動學習。
- (三) 生活輔導：自律自治、適應社會。
- (四) 性平教育：性別平等、尊重差異。
- (五) 生命教育：敬天愛物、尊重生命。

四、工作內容（依短、中、長期目標進行規劃）

- (一) 定期召開輔導處務會議，研商輔導工作之推展、輔導活動之辦理，以及進行重要個案之同儕督導。(短、中、長)
- (二) 配合定期學務輔導會議，宣導重要輔導議題，提升一般教師輔導知能，促進與導師間的雙向溝通，建立良好合作模式。(短、中、長)
- (三) 辦理各項議題之輔導知能研習或讀書會、工作坊等活動，增進教師輔導知能，提升輔導成效。(短、中、長)
- (四) 依學生需求進行個別晤談，並建立個別輔導資料。(短、中)

- (五) 實施心理測驗，協助學生認識自我。(短、中)
- (六) 辦理特定主題的小團體輔導或班級團體輔導。(短、中)
- (七) 定期舉辦心理衛生、生涯輔導、生命教育及性別教育等系列活動，例如專題演講、座談、宣導活動、影片欣賞或體驗活動等，協助學生身心均衡發展，培養健全人格。(短、中、長)
- (八) 舉辦親職教育座談或講座等活動，加強學校與家長間之聯繫與合作，並強化家長角色的親職功能。(短、中、長)
- (九) 學生遇有適應困難、心理疾病、重大意外事件或嚴重行為問題等，加強學校與家長間的聯繫合作，提供學生系統性的支持。(短、中、長)
- (十) 針對介入性及處遇性輔導之學生，依其個別需求，召開個案輔導會議，訂定輔導方案，提供彈性且適性合宜的輔導措施。(短、中)
- (十一) 進行中途離校學生、休學生、復學生及轉學(科)生之追蹤輔導。(短、中)
- (十二) 針對特定需求學生，提供其他專業輔導人員之轉介服務，例如心理師、社工師、專業醫療或社福單位之協助。(短、中)
- (十三) 辦理生涯輔導相關活動，例如職涯講座、校友返校分享、升學就業博覽會、校系宣導、大學參訪、產業參訪、職場體驗營或提供生涯資訊等方式，促進學生認識自我，瞭解環境資訊(升學與就業)，協助學生進行生涯評估，選擇適合自己的未來進路。(短、中、長)

- (十四) 針對高三學生之升學需求，辦理升學管道說明會、選填志願輔導、備審資料製作輔導以及面試輔導等，協助學生為進入下一階段作準備。(短、中)
- (十五) 針對特殊需求學生實施認輔，邀請學生信賴的師長擔任認輔老師，定期主動關懷。(短、中)
- (十六) 推動同儕輔導制度，培訓班級輔導股長以及辦理同儕輔導員培訓活動，就近關照特殊需求同學，提供日常生活的支持陪伴。(短、中)
- (十七) 成立輔導處志工團，協助輔導工作及相關活動之推展。(短、中)
- (十八) 定期出版「耕心」輔導期刊，供師生閱讀。(短、中)
- (十九) 建置與維護輔導網站，提供輔導最新消息、生涯資訊、性別教育、生命教育、家庭教育以及相關資訊，提供學生、家長以及教師查詢閱覽。(短、中、長)
- (二十) 設置輔導專線，提供家長及老師線上諮詢。(短、中、長)

五、輔導工作特色

- (一) 深耕輔導：以「人人皆可為輔導盡力」為理念出發，廣播輔導種子，落實導師責任制，強化輔導知能，輔以認輔教師制度，建立班級輔導股長制度，培訓同儕輔導員，建立綿密的輔導網絡，強化支持系統，就近關懷，有效協助學生適應及學習，在校園中施肥播種，深

耕輔導，營造校園友善氛圍。

- (二) 有愛無礙：考量學生個別身心狀況的特殊需求，提供專業輔導協助。連結學校行政人員、相關教師、輔導教師、專業輔導人員、學生家長及學生本人參與訂定輔導方案或計畫等相關措施，以協助學生身心健康、適應環境、適性發展為主要目標。

【圖書館】

一、計畫目標

- (一)逐年充實圖書設備，選購高職圖書館基本藏書及教學參考用書，以充實館藏。
- (二)推展圖書館利用教育，將各科教學與圖書資源利用融合，達成每位學生均具備圖書資源搜尋、擷取及整理的基本能力。
- (三)擴增網路設備，提供師生穩定、快速、安全的網路使用環境。
- (四)建立檢索資料庫，提供數位化圖書資訊服務。
- (五)成立鄉土教材中心，充實鄉土教育資料。
- (六)整合圖書、教學媒體、網際網路資源，發展圖書館成為教學資訊中心。

二、發展策略

- (一) 圖書資訊與自動化、網際網路結合，建構數位化服務之圖書館。
- (二) 爭取社會資源，充實圖書設備，提升館藏品質。
- (三) 推展圖書館利用教育，教導學生資訊檢索技術，充分利用圖書館資源。
- (四) 建立圖書館義工服務制度，協助讀者資訊檢索及各項服務。
- (五) 加強閱讀指導、圖書流通與複印服務，充分發揮圖書館功能。

- (六) 擴充視聽設備，增購各種視聽器材，以支援補救教學。
- (七) 推展社區高中職圖書館館際合作，達成社區內資源共享。

三、工作內容（依短、中、長期目標進行規劃）

- (一) 寬列年度圖書設備經費，充實館藏，改善設備，發揮圖書館功能。
- (二) 辦理圖書館工作人員在職進修、專業訓練，提高館員本身的專業素養、服務品質與態度。(短、中、長)
- (三) 服務項目與開放時間：(短)
 1. 閱覽與借書：師生於圖書館開放時間，均可在館內閱覽、借書。
 2. 參考服務：指導學生利用館藏，使用參考圖書，並解答有關圖書資料及相關問題。
 3. 網路使用及多媒體設備操作指導。
 4. 指導學生如何利用圖書館，激勵學生借書，培養閱讀風氣，養成學生自學能力。
 5. 開架式書庫，為改善人力不足，請工讀生與義工協助清潔與圖書整理工作。
 6. 配合學生借書需要，彈性調整開放時間(上午九時至下午六時)
- (四) 召開圖書館推展委員會，審查年度工作計畫，經費支用及協助館務之興革與發展。(短、中、長)

(五) 發展圖書館自動化系統：已完成圖書管理、圖書流通、期刊流通、條碼列印，每本圖書全部貼磁條及條碼建檔，圖書館書目皆建置在網際網路查詢系統中，學生可上網查詢。

(六) 圖書館利用教育(短、中)

1. 認識圖書館：安排高一各班學生至圖書館進行利用教育，介紹圖書館使學生了解館藏資源，進而利用圖書館館藏資源。
2. 配合各科教學，高二、高三各班每學期至少一節至圖書館上課，指導學生閱讀及資訊檢索技術，培養學生主動探索知識的能力。

(七) 推廣服務：以開放、動態、主動、熱忱、注重服務品質的方式經營(短、中、長)

1. 佈置典雅環境，營造成感性書香園地。
2. 設新書介紹專櫃，培養學生選擇好書的能力，體驗好書即良師益友。
3. 陳列與張貼新書通報，激發師生閱讀興趣。
4. 每學期統計師生借還冊數，了解各班借書情況。
5. 協助各科教師查閱教學資料，發揮支援教學功能。

(八) 加強館際合作：配合圖書館網站網頁提供館際合作介面，並與各級圖書館交流本校出版品。
(短、中)

(九) 加強「班級讀書會」之組織及功能，不但培養學生之讀書風氣；並可增進個人品格之陶冶。

(十) 配合中學生網站鼓勵學生參加小論文競賽暨跨校網路讀書心得競賽。

四、圖書館特色

- (一) 方便師生上網尋找館藏資料：為方便讀者使用自動化系統，自 85 年引進後即不斷升級更新，103 年 11 月起用 MITOPAC7 版，現在使用 WEBOPAC，提供讀者能使用瀏覽器上網查詢館藏資料，閱讀電子書，電子期刊等功能。
- (二) 重視圖書館利用教育：經由新生圖書館使用指導，讀書會活動，班級集體圖書館導覽，各科教學利用圖書館，積極推行圖書館利用教育。
- (三) 加速圖書館 e 化發展：館藏圖書多元化、生活化，改變學生閱讀領域，擴充網路設備與寬頻網路，開創圖書館數位服務新紀元。為因應圖書館 e 化的趨勢，本館將持續擴充網路設備與充實網站內容，逐年提高數位化服務比例。
- (四) 編印「中學生網站得獎作品彙編」：收錄本校學生獲獎之閱讀心得及小論文作品，可提升校內學生更精進的學術研究水準及提升閱讀優良讀物風氣。

五、充實圖書館設備

- (一) 現況

1. 圖書：館藏 43853 冊、電子書 661 冊，已超出設備標本基本藏書量。
2. 視聽資料：錄影帶、錄音帶、幻燈片、投影片、光碟 DVD、VCD 等 4942 片。
3. 家具設備：閱覽桌 41 張(六人座)、閱覽椅(布面)48 張(木)175 張、個人閱讀桌 18 座、鋼製活動組合書架(雙面六層)8 座、書架(木製雙面四層)32 座、單面低書架(三層)22 座、雙面低書架 10 座、期刊展示架(鋼製 5 層)4 座(木製鳩巢式 28 格)2 座、三層橫列式期刊架(木製)14 座、期刊展示櫥 10 座、目錄櫃(15 格三層)3 座、旋轉字典架 3 座、報紙存放櫃 5 座、地圖陳列架 1 座、置物架(木 36 格)2 座、活動式雙層梯 4 座、推書車 3 台、報架 2 台、地球儀 1 座、沙發椅(三人座)4 座、個人沙發椅 28 座、傘架 2 座、還書箱 1 座、媒體陳列櫃(木製 5 層單面)18 座、軌道式媒體陳列櫃 1 座、防潮箱 3 座、傘架 2 座。
4. 儀器設備：電腦(查詢用)10 台、工作站 2 台、公務用 3 台、伺服器 2 台、列表機 3 台、掃描器 1 台、條碼列印機 1 台、書標列印機 1 台、資料蒐集器 1 台、條碼閱讀機 2 台、晶片感應器 1 台、會議系統(麥克風、音響、擴大機、混音器、等化器、特效機)1 套、碟影機 2 台、錄放影機 2 台、幻燈機 5 台、投影機 2 部、攝影機 1 台、監看器 3 台、影印機 1 台、活動式螢幕 1 座。
5. 期刊(含年報、學報)、報紙：期刊訂閱十份、贈閱約 160 份、報紙五份。

(二) 充實圖書館設備

優先次序	設備名稱	數量	說明	備註
1	圖書館自動化系統	一式	系統升級更新	
2	隨選視訊系統	VOD 系統伺服主機一台、視聽媒體資料乙批	提供教學用	
3	安全管理系統	偵測門一式；監視器一套手握生效器（上磁機）一台，消磁器一座	節省人力，保護校產；維護讀者安全，加強開架式書庫服務	
4	圖書、期刊、影帶、光碟	圖書 2000 冊，期刊 10 種，影帶、光碟各 100 片	每年增購充實館藏	

【總務處】

一、計畫目標

- (一)積極進行學校學習空間調配、綠化美化，使各科學生均有適當的學習空間、場所，俾增進各項學習效能。
- (二)配合學校校務發展，積極爭取經費逐年改善建物與設備：餐管科與神農樓共同之無障礙電梯興建、森林科館無障礙電梯興建、綜合教學大樓興建、員生社小禮堂整建、全校路面、走道重新鋪設、活水堂空調系統更新、圖書館空調系統更新、全校電力監控系統更新、冷氣監控系統更新、擴增全校監視系統等。
- (三)建立優雅安全之教育環境，並結合興大附農的優良傳統，建構優質的學校文化，為興大附農永續發展奠定良好基礎。

二、策略發展

- (一)以服務態度做好總務處工作，落實行政支援教學的策略，暢行教育政策。
- (二)校園空間規劃整體考量，積極規劃改善校園環境，各年級教室之安排符合學習需要，使全校師生在校內有動靜皆宜的學習空間。
- (三)加強各項硬體設施的新建、改建、維修、維護，使全校師生在最佳的教學場所求學。

- (四) 推展主動敏捷行政效能，配合各科處室的需求，迅速提供妥善服務。
- (五) 加強校園環境的綠化、美化，改造以人為本的校園風格，營建人文教育環境。
- (六) 依法行政，各項營繕工程及採購物品，完全依據政府採購法相關法令規定辦理。

三、工作內容

(一)短期計劃

1. 建置線上報修系統：運用優質化經費，建置 e 化報修系統，使學生與教師能隨時隨地的將需維修處利用手機報修，加快維修之速度，並使各項設施能維持較高之妥善率。
2. 工友管理：因應工友人力精簡，於天災、重大節慶或庶務事務繁忙時，工友集中調度，使人力應用更切合需要。
3. 加強推動各項省能節碳措施，除了硬體的更新外，並將由學生的習慣養成著手，將省能節碳之觀念深植於心中並落實於日常生活中。
4. 電子公文線上簽核：積極推廣建置完成之電子公文線上簽核系統，期望全校兼行政教職員之使用率能達 100%，減少公文傳遞人力，節省紙張列印達到環保節能減碳效益。

5. 建物興建與設備改善：(1) 餐管科與神農樓共同之無障礙電梯興建、(2)圖書館空調系統更新 (3)志學樓冷氣更新、(4)部份校園路面、走道重新鋪設、(5)員生社小禮堂整修、(6)綜合教學大樓經費申請。

(二)中期計劃

1. 經費爭取：積極爭取無障礙設施改善計畫、急迫性工程等，以作為建物及無障礙設施改善之經費；藉由場地出租、促參、辦理考試等提供經常門資金之挹注。
2. 經費收支：學雜費收入、各項補助款之收入與支出，各項工程之修繕，採購及各項退費之支付皆由總務處出納組，依規定支付。
3. 校園環境：繼續加強校園美化、綠化，建構優雅的教育環境，發揮境教效果。
4. 建物興建與設備改善：(1)森林科館無障礙電梯經費爭取與興建、(2)擴增全校監視系統 (3)冷氣監控系統更新、(4)部份校園路面、走道重新鋪設。(5)綜合教學大樓設計規劃

(三)長期計劃

1. 組織改造：因應水電技工之調職，及本校變電站電力超過 600 伏特，建議調整本處人員之職缺，聘任具水電專才的高壓電力技士，將水電修繕之初判、高壓電力管理、校園節能減碳之工作移轉給他。

2. 營繕採購與財產管理：依據學校相關單位實際需要編列預算，依採購法相關法令，辦理各項營繕工程與財物購置，並列入財產管理，由專人負責財物管理與借用，定期或不定期盤點檢查，校地、校舍、宿舍定期檢查妥善處理。
3. 全面電腦化：為提高工作效率，精省人力，凡文書處理，經費支出、員工薪資、財產管理、各項報表、營繕採購等，都採電腦處理，並儘量使用全校性的電子公務信箱，減少紙張的使用。
4. 建物興建與設備改善：(1)全校電力監控系統更新、(2)全校校園路面、走道重新鋪設、(3)綜合教學大樓興建。

四、總務工作特色

- (一) 依法行政、公正公開：採購程序以民主且共同參與方式，由各科決定採購之品名、規格、數量，再呈校長核定後轉總務處，依採購法規定辦理採購事宜。工程進行中，不定期邀請各相關處室人員舉行檢討會，以維護工程品質。
- (二) 事事以學生著想：遵守採購法，以公共利益為考量。凡學生報修之各項公物以立即修繕為原則，並在學校各項配備方面，以學生安全為最高考量，滿足學生學習上的需要。

- (三) 以學習型組織推動總務處工作：積極推動學習型組織，激勵同仁士氣，以走動式服務到家的管理方式，定期主動到各單位支援服務。並以共同參與決策方式，以凝聚向心力，提高服務品質。
- (四) 櫃台化作業人性化服務：為加強服務師生及外賓，各處室全面實施櫃台化服務，工作人員親切的服務態度，提高服務的品質，深受肯定。
- (五) 全面行政電腦化：配合校園網路之架設，校務行政亦逐步電腦化，資料處理資訊化，首先以與學生最切身相關之系統為主，再以「全校資訊網」技術為基礎擴大服務範圍，並朝向公文流程管理、人事薪津財務系統及其他校務相關等系統為校務發展重點。

【人事室】

一、計畫目標

- (一) 不斷更新網頁之人事法令等各項資訊，相關法令及訊息均公告於網站，定期檢討修訂分層負責明細表及職務說明書，以加強人事服務功能，簡化作業程序，提升行政效能。
- (二) 加速完成人事作業資訊化、電腦化、建立完整之人事資料電腦檔案，俾提供最新穎正確的人事資料，作為人事分析、研究及決策之基礎。
- (三) 積極參與與教育人事法規之檢討、修訂及人事制度、事業之研究創新工作，使人事制度、法規之制度、修正得以更切合實際需要。
- (四) 鼓勵進修以全面提升師資素質及職員之職務專長，且進修之內容與本身所教授科目相契合，以提升專業水準；另職員除必備電腦作業技能外，並須培養其他專長，以應未來校務發展及社會環境轉變之需求。
- (五) 爭取寬列文康聯誼活動及福利經費，以加強員工文康、休閒活動之內涵，增加員工聯誼活動次數，俾能有提升教職員工之工作士氣，增進身心健康。
- (六) 配合教務單位共同推展教職員研習相關業務，廣泛密集辦理教師、職員研習活動，並充分運用學校教學資源，結合資訊網路設備，以推動成為學習型組織，落實終身學習理念，擴大學校人力資源發展之層面。

二、發展策略

- (一)在觀念之改變方面：人事單位之角色功能定位，須從以往偏重於例行性、靜態的人事服務、管理工作，予以轉變為著重於人力資源之發展、運用方面。
- (二)以服務代替管理：促進學校人事和諧安定為目標，配合校務發展，已主動、積極、熱心、和善之態度，加強服務。
- (三)在人力資源之發展方面：除應提高教師、職員進用之資格條件外，並需落實教職員之在職進修、訓練，以提昇教職素質，俾能適應快速變遷的資訊社會。
- (四)藉助電腦、資訊設備之升級及人員專長技能之提昇，以使人事業務電腦化得以加速完成。
- (五)人事人員本於實務工作經驗，積極參與教育人員法規之研討、修訂並應發揮研究創新精神，隨時提出改進建議，以使人事法規之制定、修正更為周延，切合實際需要。
- (六)推動學校成為「學習型組織」，因學校本身即為教育單位，擁有較多之相關資源，便於推動及落實組織學習。
- (七)工作內容
 - 1. 一般性工作內容：(短、中、長)
 - (1)辦理教師、職員之甄選遴用、聘任、敘薪、銓審、教師登記登錄作業等事項。(短、中)。
 - (2)辦理教師、職員之出勤差假管理、考核考績、獎懲等事項。(短、中)。

- (3)辦理教職員參加進修、訓練、講習、研習會等遴派業務。(短、中)。
- (4)辦理教職員工薪俸待遇、獎金核發、各項生活津貼補助、公保、健保等事項。(短、中)。
- (5)辦理教職員之退休、撫恤、資遣及退休人員照護事項。
- (6)辦理教職員之人事資料登記、管理及統計表報等。
- (7)辦理職員進用、教師聘任及敘新等相關事宜。
- (8)辦理職員考績暨甄審委員會，教師教師評審委員、成績考核委員會之組織，改選及會議紀錄等相關事宜。

2. 特殊性工作內容

- (1)訂定學校組織規程、教職員工員額編制表並定期修正檢討職務說明書內容。
- (2)定期檢討修正本校分層負責明細表、擴大逐級授權範圍。
- (3)持續更新人事法令等各項服務資訊並於本校網站公告。
- (4)參與研修教育人事法規及人事業務之研究創新工作。
- (5)辦理教師公開甄選及委託教育部聯合教師甄選、介聘作業之行政事宜。
- (6)人事資料建檔及人事業務作業之電腦化及資訊化
- (7)建立人性化之人事管理制度，推動積極性的人事服務措施，達到人事業務執行之資訊化、電腦化及現代化之要求。

- (8)使教師、職員的人力資源能有效的開發，建立並維持高水準的師資陣容與行政效率。
- (9)協助學校營造出校內安定和諧的教學與辦公環境，提供一切校務發展之有利環境。

【主計室】

一、計畫目標

- (一) 發展校務基金會計工作在行政管理上的功能，輔助各項業務開拓並達成開源節流之目的，使經費以最少的投入而能發揮最大的產出效益。
- (二) 使用電子系統進行校務基金會計之整合、分析、分配等，達成資訊共享，經費效益發揮最大功能，防止浪費。
- (三) 達成績效預算和評估，並開闢財源與民間、社區力量合作，完成各項建設及需求，資源共享，減少學校經費支出，以期永續發展。

二、發展策略

- (一) 加強營繕工程及購置定製財物流程之審核工作，期使以有限經費達到最大經濟效益。
- (二) 加強財務控管及落實會計審核，以提升財務效能及杜絕浪費。
- (三) 定期將各計畫預算執行狀況資料提出檢討，以掌握工作進度，改進缺失，期使各計畫進度與預算分配相配合，促進績效。
- (四) 建立會計業務電腦化，以節省人力、物力，提高工作效率。

三、工作內容（依短、中、長期目標進行規劃）

- （一）每年籌編預(概)算時，除召集各處室相關人員召開預(概)算會議外，並廣徵意見，據以編報年度預(概)算案，俾能配合校務之推動，加速校務之發展並達預(概)算編列公開化。(短)
- （二）配合各項校務計畫之執行，依據政府採購法及有關法令、制度之規定，控制校務基金預算經費之支用、內部審核及帳務工作。(短、中)
- （三）各項代辦經費及補助款之辦理，及經費收支，依據校務基金會計制度及有關法令規章予以內部控制、審核及列帳，俾使代辦經費之運用能達到預期效果。(短、中、長)
- （四）各項會計表報，依照規定期限編製，並隨時提出年度各項工作計畫預算經費之執行狀況資料。(短、中、長)
- （五）定期(每月)公佈收入、成本(或費用)各項計畫執行狀況資料，增進員工對預算經費額度及其使用情形之了解，進而關心校務以達財務公開化。(短、中、長)
- （六）半年結算及年度決算之編製、分析。(短)
- （七）各項統計資料之通知業務承辦人上網填報資料，及各項統計表報之會辦，並隨時上網搜尋填報資料，以增進管理績效。(短)

捌、待解決問題與未來展望

【待解決問題】

(一) 第二、三校區經營管理問題

1. 第二校區實習農場部份與興農公司建教合作案至民國 107 年合約期滿，如何規劃 OT 方式之合作，宜早日準備。
2. 第三校區實習林場之管理問題一再繼續與國有財產局、林務單位及台中市政府協調解決。

(二) 實習旅館之管理問題：中農附旅目前雖勉強維持營運平衡，但未來重大維修問題恐經費無法自足及旅館使照落日條款，宜朝 OT 方式尋求產學合作。

(三) 一般教室與專業教室不足問題：因受實用技能班部分日夜校調至日校以及增設綜合職能班之影響，本校一般教室與專業教室不足，宜增建綜合教學大樓以茲因應。

(四) 普通班(體育班)招生調整問題，受少子化影響，體育班學生來源日趨減少，恐將發生招生不足問題，宜作適當調整因應。

(五) 教育經費日趨減縮問題：目前受到中央政府財政困難影響，各公立學校水電及經常維護費嚴重不足日趨嚴重，勢必影響正常運作；除一方面繼續爭取教育部補助外，另一方面本校應從擴充校務基金以及加強省能節源措施著手。

【未來展望】

(一)穩定學校財務促進學校正常運作，因應教育經費日趨窘困的情況，除繼續爭取教育部年度經費補助外，並須採行下列措施：

1. 嚴密控管各項支出，以擲節經費使用。
2. 繼續推動科際整合策略，統籌分配教育資源，並有效統整運用，發揮物盡其用之效。
3. 爭取教育部各項專案補助及競爭型專案經費。
4. 增加校務基金收入：從產學合作及校舍外租。
5. 爭取社會資源如校友會、基金會及公益團體之支持。
6. 加強推動各省能節源政策，降低能源費用。

(二)有效結合大學之豐沛資源，增進教學實習品質，本校已成為中興大學之附屬學校，當善用大學各項資源協助本校發展：

1. 商請興大之師資與各項實驗或實習設施，協助本校教師專業發展，增進教師專業能力。
2. 充分運用大學之實習資源(如：林場、農場、畜牧場、獸醫院……..等)。
3. 加強與興大在學務及輔導方面之合作。
4. 繼續爭取興大各科系開放高職生升學管道。

5. 教育加強本校與中興大學各類科系之合作，推動教學研究及實驗。

(三)繼續寬籌經費增建更新學校校舍

1. 綜合教學大樓：作為一般教室及自然科學實驗室。現有特教學生兩百餘人(含身障生與綜合職能班學生)，現有空間不足，宜新建綜合大樓。

3. 科館：園藝科館、幼兒保育科館(含幼兒園)，觀光事業科館等。

(四)繼續加強第二校區與第三校區之管理與利用

1. 加強二校區實習農場之實習，推動有機蔬果及高經濟作物之栽培。

2. 規劃第二校區農場與產業界之產學合作。

3. 加強第三校區實習林場之教學實習。

4. 協調三校區土地移撥台中市政府或林務局單位。

5. 繼續排除土地佔用問題。

(五)因應 12 年國教實施後之策略：12 年國教實施後，免試入學與免學費問題對公立學校之衝擊難免，為配合政府政策實現 12 年國教的理想，宣採下列對策：

1. 加強本校對各國及社會各界之宣導，提高能見度。

2. 加強辦理國教研習，增進教師對 12 年國教之了解。
3. 因應學生個別差異擴大，落實差異化教學。
4. 加強教師專業發展，提升教學品質。
5. 配合高職課程改革，落實新課程之實施。
6. 強化專業技能實習，培育學生務實致用能力。
7. 加強與國中之合作，協助國中發揮職業試探功能。