

# 國立中興大學附屬臺中高級農業職業學校

## 109 學年度性別平等教育實施計畫

110 年 4 月 22 日性別平等教育委員會討論通過

### 壹、依據：

- 一、性別平等教育法。
- 二、性別平等教育法施行細則。
- 三、校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則。

### 貳、目標：

- 一、培養學生具備正確的性別生理、心理知識，建立無性別歧視的教育環境。
- 二、培養學生具備人際相處的正確性別態度與禮儀。
- 三、增進師生對性別平等教育、性騷擾、性侵害或性霸凌防治的認知及處理能力。
- 四、提升本校教師性別平等教育知能，並於課程及活動中融入性別平等教育。
- 五、改善並建立無性別偏見之校園空間，以確保人身安全。
- 六、充實性別平等教育資源，提供教師教學與輔導上之運用。

### 參、策略

- 一、建構和諧關懷的校園情境，營造平等尊重的友善校園。
  - (一)賡續推動性別相關研習活動。
  - (二)強化師生之性平意識，落實教學及生活融入。
  - (三)加強校外性平相關研習宣導、鼓勵性平委員、老師及職工參與研習。
  - (四)確依性別平等教育法落實性別事件的處置，確維性別平權。
- 二、建立多元開放的校園環境，營造和諧互助的學校氣氛。
  - (一)推動性別平等教育。
  - (二)加強宣導性別平等觀念及相關措施。
  - (三)落實性別平等教育法。
  - (四)性別平等教育融入課程。
  - (五)落實性別事件通報。
- 三、規劃性別友善的環境設施，奠定安全溫馨的校園環境。
  - (一)強化校園監視系統普設，避免校園死角釀造意外。
  - (二)加強校園警報器建構，減少意外事件的擴大。
  - (三)推動校園性別平等觀念，建立性別無障礙之學習環境。
- 四、發展開放便利的資源網路，創造普世價值的優質校園。
  - (一)賡續強化本校性平服務網資源。
  - (二)加強性別平等相關圖書及影音資源的建購。

## 肆、工作項目

辦理項目	執行情形	主辦單位	協辦單位
1. 學校性別平等教育委員會之設置與運作	(1)視需要修訂本校性別平等教育委員會設置要點。 (2)遴聘性別平等教育委員會委員。 (3)性別平等教育委員會每學期至少召開一次會議。	性平會	學務處 進修部
2. 性別平等教育年度計畫之訂定與執行	(1)擬訂本校性別平等教育實施計畫並檢視實施成果。 (2)協調整合校內各單位共同推動性別平等教育實施計畫。 (3)視需要修訂本校性別平等教育實施規定。 (4)視需要修訂本校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定。	性平會	各處室
3. 性別平等自我檢視	檢視本校教師成績考核委員會、教師評審委員會組成是否符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定。	人事室	學務處 進修部
	檢視本校性別統計資料結果是否符合機會平等原則。	各處室	學務處 進修部
	檢視本校各項活動(例如社團、比賽或競技)是否有性別之差別待遇，若有則修正之。	各處室	學務處 進修部
	檢視學校宿舍管理規則或要點是否符合性別平等原則，若不符合則修正之。	學務處	學務處 進修部
	檢視本校之招生、就學許可、教學、活動、評量、獎懲、福利及服務等是否有性別或性傾向之差別待遇，若有則修正之；但性質僅適合特定性別者，不在此限。	各處室	學務處 進修部
	檢視輔導措施有無性別歧視。	輔導處	學務處 進修部
	校園性別事件填報作業檢核表	學務處	輔導處 進修部 人事室
4. 課程與教學	推動性別平等教育融入課程(含性侵害防治教育、情感教育、性教育、同志教育、媒體識讀、防範復仇式色情、網路性別暴力防治等課程)，並設計貼近本校生活情境之性侵害、性騷擾或性霸凌防治教學案例。	教務處	各處室
	推動校園內外實習場域有關性別平等教育融入課程及教學案例。	實習處	各處室
	購置性別平等教育相關之教學資源，含校園性平事件之防治與救濟相關等(如影音資料、書籍等)。	圖書館	各處室
	學校網頁有關性別平等教育之教學資源及平台建置與維護。	資訊室	輔導處 學務處 進修部

5. 性別平等教育	針對學生辦理性別平等教育專題演講或宣導，並加強宣導「網路性別暴力防治」之議題。	學務處	輔導處 進修部
	針對性別平等教育委員會委員、負責校園性平事件處置之相關人員以及教職員工辦理性別平等教育研習。	人事室	各處室
	鼓勵教職員工參與主管機關辦理之性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員培訓，或薦派參加校外性別平等教育研習活動。	學務處	人事室 進修部
6. 校園安全空間	定期舉行性別校園空間安全檢視說明會，改善校園空間安全及硬體設施現況，並公告檢視成果作成紀錄。	總務處	各處室
	定期檢視校園內外實習場域之性別空間安全，並作成紀錄。	實習處	各處室
	定期檢視校園整體安全，繪製並更新校園危險地圖，以維護本校教職員工生之人身安全。	學務處	各處室
7. 校園性侵害性騷擾或性霸凌之防治與處理	將「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」所規範事項納入學生手冊。	學務處	各處室
	將「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」所規範事項納入教職員工聘約。	人事室	各處室
	(1)設立校園性平事件受理管道，公告受理申請或檢舉之單位、電話、電子信箱。 (2)校園性平事件收件單位於收件後三日內，將案件交付本校性別平等教育委員會處理。 (3)建立名單，提供校園性平事件處置過程所需之調查專業人力及輔導人員支援。 (4)建立業務編組，提供校園性平事件處置過程所需之行政人力(行政專員、聯絡人員)支援。 (5)編列校園性平事件調查處理所需之經費。	學務處	各處室
	設立性平事件申復管道，包括受理申復之單位、電話、電子信箱。	輔導處 人事室 秘書室	各處室
8. 性別弱勢學生輔導	(1)視需要修訂性別處境不利學生輔導及處理要點。 (2)視需要修訂學生懷孕事件輔導與處理要點。 (3)針對因性別或性傾向而處於不利處境之學生或弱勢性別族群提供協助與服務，以改善其處境。	輔導處	各處室
9. 經費運用	本校性別平等教育計畫內相關經費之審核及核銷。	主計室	學務處 進修部

伍、本計畫相關經費預算由學務處或相關處室項下經費支應。

陸、本計畫經性別平等教育委員會討論通過，陳請校長核准後實施，修正時亦同。